

/ Finance

Poradna: Pracuji navíc za nemocnou kolegyni, nemám za to ani korunu

28. prosince 2018

Podmínky pro práci přesčas stanoví Zákoník práce. Ale jak je to v případě zkráceného pracovního úvazku? Na konkrétní doraz naší čtenářky odpovídá Lucie Kalašová, advokátka z kanceláře bpv Braun Partners.



Ilustrační snímek | foto: Profimedia.cz

Pracuji jako uklízečka na poloviční úvazek, kolegyně je dlouhodobě nemocná a šéf její rajón rozdělil mezi nás ostatní. V práci jsem tedy místo čtyř minimálně šest hodin, ale zaměstnavatel mi hodiny navíc neplatí. Je tento postup v pořádku?

Postup zaměstnavatele v pořádku není, zaměstnavatel nemůže rozprostřít úvazek nemocné kolegyně mezi zbývající zaměstnance a za práci vykonanou nad rámec pracovních úvazků ani neposkytnout dosaženou mzdu.

Podle zákoníku práce může zaměstnavatel z vážných pracovních důvodů práci přesčas nařídit.

Práci nad rámec dohodnutého úvazku ani práci přesčas ve smyslu zákoníku práce nemůže ovšem zaměstnavatel jednostranně nařídit zaměstnanci pracujícímu na kratší úvazek. Pokud si zaměstnavatel a zaměstnanec sjednali kratší pracovní dobu, jako je tomu v tomto konkrétním případě, pak zaměstnavatel může po zaměstnanci požadovat práci nad rámec pouze po dohodě.

Jak je to s ohodnocením práce navíc?

Platí, že za vykonanou práci náleží zaměstnanci dosažená mzda. Pokud zaměstnanec s výkonem práce navíc souhlasí a provede ji, musí ho zaměstnavatel i odpovídajícím způsobem zaplatit.

Co příplatky za přesčas?

V jednosměnném provozu je prací přesčas až 41. a následující hodina za týden. Při kratším pracovním úvazku ovšem není práce nad sjednaný rámec automaticky práce přesčas, za kterou kromě mzdy náleží i zákonem stanovený příplatek. Za práci vykonanou nad sjednaný rozsah týdenní pracovní doby do limitu stanovené týdenní pracovní doby

Lucie Kalašová



Je advokátkou spolupracující s bpv Braun Partners. Věnuje se především právnímu poradenství v oblasti pracovního práva a zastupování v pracovněprávních soudních sporech.

(tj. v tomto případě v rozmezí 21. až 40 hodina za týden) náleží zaměstnanci pouze dosažená mzda, tedy bez příplatku za přesčas.

Jak postupovat v případě, že zaměstnavatel hodiny navíc neplatí vůbec?

Pokud je dlužná mzda již po splatnosti, pak bych čtenářce doporučila, aby zaslala zaměstnavateli písemnou výzvu k úhradě dlužné mzdy. V případě, že tak neučiní ve lhůtě, kterou zaměstnankyně ve své výzvě stanoví, může se domáhat dlužné mzdy žalobou podanou u příslušného soudu.

Za podmínek stanovených zákoníkem práce může i okamžitě zrušit pracovní poměr. Pokud se pro tak radikální krok rozhodne, je potřeba dát si pozor na správné načasování doručení okamžitého zrušení. Okamžitě zrušit lze pracovní poměr nejdříve šestnáctý den po splatnosti dlužné mzdy. Splatnost mzdy přitom není totéž jako termín výplaty mzdy. Zatímco termín výplaty je u každého zaměstnavatele individuální, splatnost mzdy je ze zákona vždy až poslední den kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce.

Autor: frei pro iDNES.cz

Související

- › **Dovolená se bude počítat jinak: na dotazy čtenářů odpovídá odbornice**
- › **PORADNA: Nepřišla mi výplata, můžu dát výpověď a dostanu odstupné?**

VSTOUPIT DO DISKUSE
(27 PŘÍSPĚVKŮ)

SDÍLET NA FB

SDÍLET NA TWITTER

Stedujte iDNES.cz na: [mobilní verzi](#) [e-mailu](#) [RSS](#) [Facebooku](#) [Twitteru](#) [Instagramu](#) [Messengeru](#)

© 1999–2019 MAFRA, a. s., a dodavatelé Profimedia, Reuters, ČTK, AP. Jakékoliv užití obsahu včetně převzetí, šíření či dalšího zpřístupňování článků a fotografií je bez souhlasu a. s., zakázáno. Provozovatelem serveru iDNES.cz je MAFRA, a. s., IČ: 45313351. Vydavatelství MAFRA, a. s., je členem koncernu AGROFERT.

Napište nám [Kontakty](#) [Reklama](#) [Podmínky užití](#) [Soukromí](#) [Cookies](#) [AV služby](#) [Kariéra](#) [Předplatné MF DNES](#)