

PRACOVNÉ PRÁVO

Stráca zamestnanec právo na súkromie po príchode do práce?

V poslednej dobe sa stáva téma monitorovania zamestnancov na pracovisku ako u nás tak aj v zahraničí stále aktuálnejšia. Naposledy rozvíril diskusiu odbornej verejnosti rozsudok Európskeho súdu pre ľudské práva (ESLP), v ktorom súd rozhodol, že zamestnávateľ neporušil listové tajomstvo ani právo zamestnanca na súkromie, keď sledoval správy, ktoré zamestnanec rumunskej spoločnosti odoslal cez Yahoo Messenger v pracovnom čase z pracovného počítača. ESLP sa zaoberal najmä otázkou či zamestnanec mohol dôvodne očakávať súkromie. V danom prípade bolo používanie internetu a pracovných počítačov na súkromné účely výslovne zakázané. Okrem toho zamestnanec tvrdil, že počítač využíval výlučne na pracovné účely. ESLP (pre mnohých šokujúco) konštatoval, že konanie zamestnávateľa bolo legitímne. Toto rozhodnutie však nemožno vykladať tak, že zamestnávateľ môže odteraz svojvoľne monitorovať zamestnancov a čítať ich správy. Treba mať na pamäti, že monitorovanie telefónov, e-mailovej komunikácie alebo rýchlych správ (instant messaging) predstavuje zásah do základných práv zamestnanca. Pred zavedením opatrenia zasahujúceho do práv zamestnancov by si mal zamestnávateľ položiť základné otázky, konkrétne či je zamýšľané opatrenie (i) nevyhnutné, (ii) vhodné a (iii) proporcionálne. Ak sa po zodpovedaní týchto otázok zamestnávateľ rozhodne zaviesť kontrolný mechanizmus je v zmysle Zákonníka práce povinný zamestnancov preukázateľne informovať o rozsahu kontroly, spôsobe jej uskutočnenia, ako aj o dobe jej trvania.



Noerr

JUDr. Pavol Rak, PhD.
pavol.rak@noerr.com
www.noerr.com

Mgr. Lucia Trnková
lucia.trnkova@noerr.com

PRÁVO NEHNUTEĽNOSTÍ

Nové pravidlá pre správcov bytových domov

Od 01.01.2016 je účinný nový zákon o správcoch bytových domov. Jeho cieľom je zlepšiť správu bytového fondu zavedením prísnejších požiadaviek pre výkon činnosti správcov, na ktorú doposiaľ stačilo len živnostenské oprávnenie.

Správcovia, prostredníctvom štatutárneho orgánu alebo zamestnanca musia po novom splniť podmienku odbornej spôsobilosti absolvovaním príslušného odborného vzdelávania. Musia mať zriadenú a otvorenú kanceláriu vo verejne dostupnej budove a uzavreté poistenie zodpovednosti za škodu v rozsahu primeranom počtu spravovaných budov a miere rizika.

Správčovskú činnosť môžu vykonávať len správcovia zapísaní vo verejne prístupnom zozname správcov, vedeným Ministerstvom dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR. Predpokladom zápisu do takéhoto zoznamu je okrem už uvedených podmienok preukázanie dôveryhodnosti správcu, resp. všetkých členov jeho štatutárneho orgánu.

Dôveryhodnou je osoba, ktorá v posledných piatich rokoch nebola zo zoznamu vyčiarknutá, resp. nebola členom štatutárneho orgánu alebo osobou preukazujúcou odbornú spôsobilosť vyčiarknutej právnickej osoby, ani jej alebo právnickej osobe, v ktorej bola členom štatutárneho orgánu, nebola v posledných 24 mesiacoch uložená pokuta presahujúca 1.660 EUR za porušenie povinností v súvislosti s výkonom bytovej správy.

Existujúci správcovia musia povinnosti stanovené novým zákonom splniť najneskôr do 31.12.2017.



bpv BRAUN PARTNERS

JUDr. Igor Augustinič, Ph.D.
igor.augustinic@bpv-bp.com
www.bpv-bp.com