

Změny v práci v roce 2015: vyšší minimální mzda, kurzarbeit a superúředník

Mění se výše minimální mzdy, firmy v nouzi mohou využít takzvaný kurzarbeit a požádat stát o část peněz na mzdy. Úředníkům změní život nový zákon o státní službě, který vláda schválila i přes prezidentské veto a dlouhé dohady.

Nela Vejvodová
redaktorka MF DNES

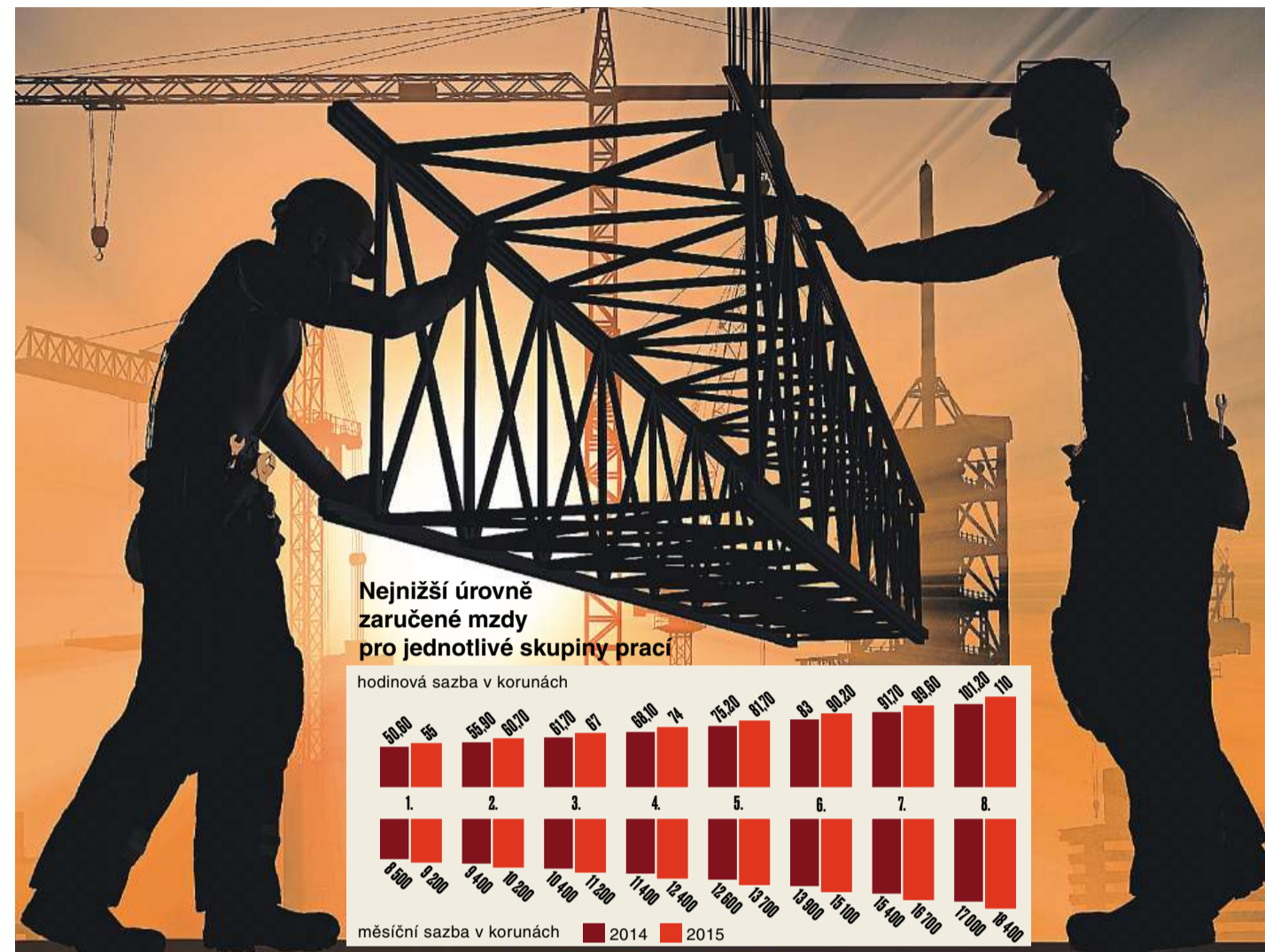
1 Zákon o státní službě

Přijetí zákona o státní službě (takzvaného služebního zákona) si od České republiky vyžádala Evropská unie. Nové nařízení má odpolitizovat státní správu a v momentě, kdy na ministerstvo přichází nový ministr, nemá nastat masivní výměna úředníků, jak bylo doposud zvykem.

Zákon upravuje služební vztahy státních zaměstnanců, jejich odměňování (má zamezit extrémně vysokým osobním bonusům), právní poměry zaměstnanců státu vykonávajících státní správu, podmínky výběrových řízení a umožňuje vznik státních tajemníků a politických náměstků.

„Nejvyšším úředníkem“ bude jeden z náměstků ministra vnitra, ten bude mít na povel státní tajemníky na jednotlivých ministerstvech. Původní návrh nestranického superúředníka neprošel. Nejvyšší úředník bude jmenován na šest let, ve funkci bude moci být jen jedno funkční období. Jemu podřízeni státní tajemníci budou mít na starost personální oblast každého z ministerstev, jmenování budou na pět let. Každý ministr si na svůj resort může přivést dva politické náměstků, na ně se však služební zákon vztahovat nebude, což je jeden z ohnisků sporu o celý zákon.

Úředníci dále budou muset sklá-



dat úřednické zkoušky. Celkem se nový služební zákon dotkne asi 65 000 státních zaměstnanců.

2 Minimální mzda

Jedna z důležitých změn, která může mít vliv na peněženky zaměstnavatelů i jejich zaměstnanců, je zvýšení státem určené minimální mzdy. Základní sazba pro stanovenou týdenní pracovní dobu čtyřicet hodin nově činí 55 korun za hodinu nebo 9 200 korun hrubého za měsíc.

Ostatní pravidla zůstávají nezměněná: pokud plat nedosáhne výše minimální mzdy, zaměstnavatel je povinen zaměstnanci poskytnout doplatek. Při posuzování se nezohledňují příplatky za práci přesčas, ve svátek či v noci. Minimální mzda nyní odpovídá 33 procentům průměrné hrubé mzdy, pobírá ji asi 100 000 zaměstnanců.

Na minimální mzdu je úzce navázána zaručená mzda. Ta od roku

2007, kdy byla zavedena, určuje nejnižší cenu práce s přihlédnutím k její náročnosti a odpovědnosti pracovníka. Vykonávané práce zůstávají rozděleny do osmi skupin.

V tabulce je vidět, jak se od 1. ledna 2015 zvyšuje hodinová a měsíční sazba zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin.

3 Odstupné

Pokud zaměstnavatel po 1. lednu 2015 vyplatí zaměstnanci odstupné vyšší, než jaký je jeho zákonný nárok, je nutné navýšenou částku podrobit jak dani z příjmů fyzických osob, tak povinným odvodům sociálního a zdravotního pojištění.

Tato drobná změna může mít výrazný dopad na výslednou částku, která bude vyplacena zaměstnanci, a na tu, již bude muset uhradit zaměstnavatel. Pracovník dostane čistého méně, zaměstnavatel bude muset zaplatit na odvodech více.

4 Kurzarbeit

Inspirováni Německem, kde už delší čas funguje, přijali čeští zákonodárci novinku zvanou kurzarbeit. Zaměstnavatel ji od začátku ledna může využít v situaci, kdy se dostane do finančních potíží, ale propouštět nechce.

V té chvíli má firma možnost podat si žádost o podporu, o které rozhodne vláda. V případě schválení by zaměstnanci nadále pobírali sedmdesát procent své dosavadní mzdy, zaměstnavatel by z této částky hradil pouze pětinu. Zbytek by šel ze státního rozpočtu, z peněz vyhrazených na aktivní politiku zaměstnanosti. Kurzarbeit může pomoci podnikům, které se dostaly do potíží například kvůli protiruským sankcím.

5 Evidence pracovních smluv a úrazů

Zaměstnavatel je povinen mít v místě pracoviště kopie dokumentů pro-

kazujících existenci pracovněprávních vztahů, tedy všechny smlouvy a výplatnice. Jedna z dřívějších novel zákona o zaměstnanosti přikazovala, aby měl pracovní smlouvu, kterou by prokazoval existenci pracovního poměru, u sebe každý zaměstnanec. Toto ustanovení bylo od počátku kritizováno jak zaměstnanci, tak zaměstnavateli. Mnoho z nich dostalo za nedodržení vysoké pokuty.

Pokud firma zaměstnává cizince, má povinnost uchovávat kopie dokladů prokazujících oprávněný pobyt zaměstnance na území České republiky. Tyto dokumenty musí mít uložené ještě tři roky po skončení pracovního poměru.

Další „papíry“ bude muset zaměstnavatel skladovat kvůli pracovním úrazům. Nové povinnosti se budou týkat hlavně záznamů o pracovních úrazech. Doposud zaměstnavatel evidoval úraz samotný, nyní do knihy úrazů bude muset zazna-

menávat i průběh a popis úrazu a rovněž situace, při které se stal. Úraz však již nemusí hlásit pojišťovně okamžitě. Vláda si od nového nařízení slibuje zpřesnění úrazových statistik a lepší prevenci.

Ze seznamu nemocí z povolání budou vyjmuty například choroby způsobené prachem z cukrové třtiny, jež poukazovaly na neaktualnost rejstříku. Nově však přibude třeba rakovina vaječníků (způsobená azbestem) či choroby takzvaných tíhových váček.

6 Kontroly

Novelizován byl také zákon o inspekci práce. K 1. lednu 2015 se zvýšily pokuty za prokázané porušování pracovněprávních předpisů ze strany zaměstnavatelů.

Příkladem je zajištění rovného zacházení se všemi zaměstnanci - diskriminace na pracovištích zaměstnavatele. Maximální výše pokuty činí 1 000 000 korun.

Další pokuty, do výše 2 000 000 korun, čekají zaměstnavatele při nedodržení maximálního rozsahu práce stanoveného pro dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a při porušení obecné povinnosti při vzniku, změně či skončení pracovního poměru.

7 Služební cesty a stravné

Své vlastní auto pro služební cesty používají stovky tisíc zaměstnanců. V nové vyhlášce, podle které se řídí vyplácení náhrad za použití vlastního vozu, jsou stanoveny ceny za litr benzínu na 35,90 korun. Reálná cena pohonných hmot však klesá, aktuálně lze benzín koupit i za 29 korun za litr. Zaměstnanci tak mohou natankováním levnějšího paliva pár korun „vydělat“.

Drobnou úpravou prošlo i stravné, na které mají pracovníci na služební cestě ze zákona nárok. U každého z časových pásem (délky pracovní cesty) se zvyšuje stravné o několik korun. Příklad: loni zaměstnanec na desetihodinové služební cestě obdržel stravné 67 až 80 korun, letos za stejně dlouhou „služebku“ získá 69 až 82 korun. Výše stravného pro zahraniční služební cesty se nemění, i když ministerstvo financí určité navýšení u třinácti zemí navrhovalo.

Konzultace: Lucie Kalašová, advokátka spolupracující s bpv Braun Partners, Martin Hroch, HR ředitel ManpowerGroup, Vladimír Černý, lektor vzdělávací společnosti 1. VOX

Co se ještě mění Paušály a slevy na dani

Osoby samostatně výdělečně činné by měly zpozornět při uplatňování výdajových paušálů. Od Nového roku lze paušály uplatnit pouze do obrátu dva miliony korun, a ne jako dosud pro obraty neomezené. U 80procentních paušálů půjde uplatnit výdaje maximálně do výše 1,6 milionu korun, u 60procentního paušálu do 1,2 milionu, u 40procentního do 800 000 a u 30procentního maximálně do 600 000 korun. Při vyšším obrátu si tedy každý živnostník bude muset spočítat, vyplatí-li se mu doložit skutečné náklady, anebo uplatnit na část obrátu paušál a zbytek zdanit.

Školovné

Již v letošním daňovém přiznání (podává se v březnu) budou rodiče uplatnit slevu na dani za náklady spojené s docházením jejich dítěte do školky, takzvané školovné. Náklady na stravné či dopravu dítěte do školky však odečíst nelze.

Sleva pro důchodce

Před rokem důchodci, kteří stále pracují, museli oficiálně pobírat peníze přerušit, aby pro sebe mohli uplatnit slevu na dani. Ta se nyní od zákona vrací ve standardní výši 24 840 korun. Důchody samy se zvýší v průměru asi o 200 korun měsíčně.

INZERCE

VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ
UK v Praze, Farmaceutická fakulta v Hradci Králové,
vypisuje výběrové řízení dle Zákona o vysokých školách na obsazení místa:
➤ API/AP2 - asistent/odborný asistent pro katedru farmaceutické botaniky a ekologie.
Blíže informace na www.faf.cuni.cz, úřední deska.

今日 hôm nay
DNEŠ today
te jour heute
hôm nay avui

Hilser partners s.r.o.
Pro svého klienta hledáme v celé České republice tuto pozici:
OBCHODNÍ ZÁSTUPCE
• Nejméně 1 rok praxe v oblasti sales
• Měl by mít dobré obchodní, prezentační a vyjednávací schopnosti
• Předpokládáme také kvalitní analytické schopnosti
• Zodpovědný a aktivní přístup k práci by měl být samozřejmostí
• Časová flexibilita, kreativita, ochota cestovat a odolnost vůči stresu
• Samozřejmostí je práce v MS Office (Excel, Word, PowerPoint)
• Podmínkou je i řidičský průkaz skupiny B
Pokud máte pocit, že splňujete zadaná kritéria zašlete svůj životopis s vaší fotografií do 5 dnů na adresu: katerina.novotna@hilser.cz



EUROPEAN MEDICINES AGENCY
SCIENCE. MEDICINES. HEALTH.

Executive Director - London

The mission of the European Medicines Agency (EMA) is to foster scientific excellence in the evaluation and supervision of medicines, for the benefit of public and animal health.

The Executive Director is the legal representative and public face of the EMA and accountable to the Management Board. He/she will lead and manage the Agency taking overall responsibility for its operations, ensuring the achievement of the Agency's objectives in line with the European pharmaceutical legislation. In 2014 the Agency's budget will be around €297 million and around 728 staff.

Responsibilities:

- Managing the Agency resources
- Drafting and implementing the Agency's annual work programme
- Leading and motivating a large team in a multicultural environment



EMA is an agency of the European Union.

European Medicines Agency

Requirements:

- National of a Member State of the European Union (EU) or the European Economic Area
- University degree diploma ideally as a physician, a pharmacist or a veterinarian as well as extensive professional experience in one of these fields
- Proven professional experience and in-depth knowledge in the domain of EMA's activities as well as in a high level management function
- Sound knowledge of relevant regulatory policy and practice, as well as of EU financial and administrative rules and procedures
- Strong interpersonal, negotiation and budgetary management skills
- Excellent command of English

Please consult the Official Journal **OJ 2014/C 457A** for the detailed vacancy notice as well as the eligibility and selection criteria. The official vacancy notice can be consulted on the following web site:

<http://eur-lex.europa.eu/oj/direct-access.html>

Deadline for application: 28 January 2015.