

Kdy vás může obezita ochránit před výpovědí?

Fanoušci televizního seriálu Simpsonovi si jistě dobře pamatují na díl, ve kterém se Homer snažil ztloustnout o padesát kilo, aby získal jako silně obézní status postiženého a nemusel už do práce do elektrárny. Obezita se nevyhýbá ani Čechům. Co na to zaměstnavatelé?

Arthur Braun
advokát, bpv Braun Partners

Moderní firmy chtějí zaměstnance, kteří pracují efektivně a nejsou často nemocní. Poskytují jim tak benefity ve formě příspěvků na sport nebo zdravé stravování v jídelně. Vlivu obezity na profesní život jsou si vědomi i sami zaměstnanci. Statistikou doložený fakt, že obézní dostávají nižší plat než lidé s normální váhou, se objevuje v tisku často. Většina obézních lidí samozřejmě není jako Homer a nesnaží se přibrat záměrně. Ale jde v případě obezity skutečně o postižení? Poněkud překvapivě rozhodnutí Evropského soudního dvora z 18. prosince minulého roku (případ Kaltoft) ukazuje, že obecný náhled se k tomuto názoru začíná klonit.

Když obezita snižuje výkon
Dánský „denní otec“, tedy evidovaný poskytovatel vzájemné rodičov-



Škola personalistiky

ské výpomoci, dostal po patnácti letech vyhazov od obce, která jej zaměstnávala. Důvodem byla oficiálně nižší poptávka po tomto typu služeb, v osobním rozhovoru však padl i argument týkající se váhy. Obec však uvedla, že nadváha nebyla důvodem výpovědi. Pečovatel se cítil diskriminován a vydal se k soudu.

Soudci sice výslovně konstatovali, že obezita jako taková není podle evropského práva důvodem ochrany před diskriminací, zároveň však připustili, že za určitých podmínek může být chápána jako postižení. A postižení lidé mají v Evropě právo na rovnoprávné zacházení a ochranu.

Pokud obezita zaměstnance znamená omezení vyplývající především z fyzických, duševních nebo psychických postižení, které v interakci s různými překážkami může bránit plnému a účinnému zapojení do profesního života (například omezená mobilita nebo nemoci, které negativně ovlivňují výkon pracovních činností), a jestliže je toto omezení dlouhodobé, spadá pod pojem „zdravotní postižení“ ve smyslu směrnice o rovnopráv-

ném zacházení. Co se bude dít dál? O případu Kaltoft budou nakonec rozhodovat dánské soudy, jež požádaly ESD o pomoc.

Promiňte, ale jste moc tlustý

Co to znamená pro české zaměstnavatele? Musí být při dávání výpovědi ještě obezřetnější než doposud. Zejména u „padáků“ kvůli nadbytečnosti, které jsou v praxi bezproblémové, je nutné se striktně vyvarovat jakýchkoliv odkazů na fyzický vzhled, potažmo tedy obezitu. I přátelská poznámka jako - Ono už pro vás bylo dojíždění s těmi kily dost náročné, vidíte? - může způsobit zaměstnavateli velké problémy.

Ani při odmítnutí uchazeče o zaměstnání nejsou narážky na hmotnost přípustné. Zkušený personalista zasílá odmítnutí tak stručná, jak to jen jde. Poukázat nesmí na nedostatečnou ani přílišnou praxi, na velmi nízký ani vysoký věk a nově tedy ani na neodpovídající fyzickou.

Boj proti diskriminaci způsobuje nerovné zacházení

Před více než 10 lety vyškrtla Česká republika zvláštní ochranu postižených před výpovědí ze zákoníku práce, aby tak zvýšila možnost jejich uplatnění na pracovním trhu. Paradoxně však kvůli antidiskriminačním předpisům dochází právě k nerovnoprávnému zacházení. Zaměstnavatel takového člověka často raději vůbec nepřijme ze strachu, že mu nebude následně moci dát výpověď. To se teď možná týká i obézních.

Na jednu stranu zákon nařizuje zaměstnavat na každých 25 zaměstnanců jednoho těžce postiženého



Zaměstnavatelé by se měli vyvarovat odkazů na fyzický vzhled, potažmo obezitu. I přátelská poznámka jako: Ono už pro vás bylo dojíždění s těmi kily dost náročné, vidíte? jim může způsobit velké problémy.

Arthur Braun, advokát
bpv Braun Partners

nebo odebírat zboží z chráněných dílen, na druhou stranu tak rozšířená ochrana spíše znemožňuje zaměstnávání postižených, místo aby se zohledňovala jejich kvalifikace. Jako by legislativa nedokázala najít rovnováhu mezi tím, jak pomoci nadanému učiteli na vozíku k tomu, aby se zapojil do pracovního procesu, aniž by tyto zákony neměly za následek vlnu žalob od obézních, kteří se cítí diskriminováni nerovnoprávným přístupem zaměstnavatelů. A má se zákon vůbec dívat stejně na učitele paraplegika a na tloušťka dychtícího po kariéře trenéra fitness?

Informace z pracovního trhu

Program Manažer prodejny 21. století

Společnost Lidl odstartovala vzdělávací program pro vedoucí svých prodejen. Cílem akce s názvem Manažer prodejny 21. století je rozšířit kvalifikaci každého z 230 vedoucích prodejen a vybavit je komplexními znalostmi v oblasti řídicích dovedností a vedení zaměstnanců. Vedoucí prodejny by se měl v budoucnu méně věnovat přímo provozním činnostem a měl by se zaměřovat spíše na vedení a koučování svého týmu na prodejně. Zároveň se očekává, že bude mít komplexnější přehled o ekonomickém vývoji konkrétní prodejny a vlivu na její další chod. Všichni vedoucí prodejen absolvují takzvaný rozvojový den, během něhož se posoudí jejich schopnosti a další potenciál. V následujícím kroku bude individuálně sestaven podrobný plán vzdělávání. I ti zaměstnanci, kteří na základě prvotního hodnocení splňují požadavky nově definované pozice vedoucího prodejny, projdou doplňujícím vzdělávacím programem. Po jeho ukončení obdrží jako benefit služební automobil. Pro ostatní vedoucí je připraven až roční ucelený soubor firemního vzdělávání.

Národní soustava kvalifikací

Národní soustava kvalifikací (NSK) představuje registr profesních kvalifikací existujících na pracovním trhu v Česku. Umožňuje zájemcům získat celostátně uznávané osvědčení o jejich profesní kvalifikaci, aniž by museli zasednout do školních lavic. Celkově překročí počet vytvořených profesních kvalifikací číslo 1 100. Na trh práce díky NSK přibýlo přes 110 tisíc držitelů osvědčení o profesní kvalifikaci, tedy přes 110 tisíc nových kvalifikovaných pracovníků v oborech, které jsou aktuální

a po kterých je poptávka u zaměstnavatelů. Více na www.narodnikvalifikace.cz.

V Odborné praxi se nabízí 13 tisíc míst

Celkem 9 608 českých zaměstnavatelů projevilo ke konci loňského roku zájem o vstup do projektu Odborné praxe pro mladé do 30 let. V jeho rámci nabídli absolventům a mladým lidem do 30 let 13 267 pracovních míst. Stejný ohlas eviduje Úřad práce ČR i na straně mladých lidí - o program jich projevilo zájem už 11 771, z toho 9 451 jich do programu vstoupilo. Pracovní smlouvu prozatím podepsalo 6 897 absolventů. Dohromady čtrnáct regionálních projektů za 1,74 miliardy korun realizuje úřad práce prostřednictvím krajských poboček, a to v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, ze kterého jde na úhradu 85 procent, zbylých 15 procent pak ze státního rozpočtu. Programy se rozběhly 1. července 2013 a skončí 31. října 2015.

Propouštění v OKD a Vítkovice Steel

Hlavně v Moravskoslezském kraji přibude nezaměstnaných. Hromadné propouštění totiž minulý týden oznámila společnost Vítkovice Steel. Kvůli chybějícímu povolení na provoz, které doposud firma dostávala jako zvláštní výjimku a které jí skončí letos 30. září, bude muset zavřít svou ocelárnu. O práci tak přijdou dvě až tři stovky lidí, další zaměstnanci budou přesunuti do jiných provozů. Odbory se s vedením společnosti dohodly na lepších podmínkách, takže propouštění obdrží vyšší odstupné či nejrůznější bonusy. Propouštět bude i společnost OKD, jen do posledního dubna odejde asi 300 zaměstnanců, do konce roku jich skončí celkem 1 600. (nea, red)

INZERCE

jobDNES.cz

Moje cesta do práce.

Pro zobrazení celého inzerátu zadejte na www.jobdnes.cz uvedené referenční číslo.

VYSOČINA EKONOMIKA



Státní podnik DIAMO zajišťující sanaci po těžbě uranové rudy ve Stráži pod Ralskem hledá ekonomika. VŠ ekonomického směru v oboru podniková ekonomika, bližší informace na www.diamo.cz. Email: prstkova@diamo.cz, Tel.: 724 183 588 (ref. č.: 8D607BC2)

VÝROBA, PRŮMYSL

Pomocní dělníci ve výrobě František Dvořák, - Minimální vzdělání: Základní + praktická škola (ref. č.: 8D722207)

Obsluha ostatních zařízení na zpracování kovů GCE, s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 80502EE8)

Pomocní montážní dělníci FOREST CLASSIC s.r.o., - Minimální vzdělání: Základní + praktická škola (ref. č.: 67ABA143)

Obsluha ostatních kotlů a příbuzných zařízení EVC Morava, s.r.o., - Minimální vzdělání: Základní + praktická škola (ref. č.: 2B7B1AE9)

Montážní dělníci výrobků z kovů INDEX NOSLUŠ s.r.o., - Minimální vzdělání: Základní + praktická škola (ref. č.: B731D338)

Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla Karel Prokeš, - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: FFAAF3F1)

Obsluha důlních vrtacích strojů a rypadel BaN STAV s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 4B9DC972)

Montážní dělníci ostatních výrobků NEWE industrial assembly s. r. o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: A7ADFBB)

Obsluha ostatních zařízení na zpracování kovů Industrial Engineering s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 5895332F)

Manipulační dělníci ve výrobě Hamerník s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 0358628C)

Manipulační dělníci ve výrobě TANEX Vladislav, a.s., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 32094C99)

Montážní dělníci výrobků z pryže a plastů FRAENKISCHE CZ s.r.o., - Minimální vzdělání: Bez vzdělání (ref. č.: 58670EE3)

Technici projektanti, konstruktéři v ostatních průmyslových oborech 3 P, spol. s r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: C3757DA7)

Obsluha strojů na výrobu obuvi Růžena Kudláčková, - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 00FE53E3)

Mistři a příbuzní pracovníci v gumárenství a plastikářství NMBA Keewa s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: D1E40813)

Montážní dělníci výrobků z kovů ManpowerGroup s.r.o., - Minimální vzdělání: Základní + praktická škola (ref. č.: 6F7CB8D3)

Technici technologové v ostatních průmyslových oborech CONTEG, spol. s r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 23AC2B2B)

Dnes čtete, kde vás zítra zaměstnají.

Nabídku volných pracovních míst hledejte v příloze Zaměstnaní MF DNES.

KAŽDÉ ÚTERÝ A ČTVRTEK

MLADÁ FRONTA
DNES
STOJÍ ZA TO ČIST