

Nepravidelný príjem treba dohodnúť

Aby ste si mohli uplatniť sumu, z ktorej sa neplatia odvody aj na mesiace, keď nepracujete, dohodnite sa so zamestnávateľom, že vám bude mzdu vyplácať napríklad každý druhý mesiac.

Študent brigádnik sa môže jednoduchšie vyhnúť plateniu odvodov. A to v prípade, ak sa so zamestnávateľom v zmluve dohodne, že mu nebude mzdu vyplácať každý mesiac.

Odmena raz za čas

V takom prípade pôjde o dohodu s nepravidelným príjmom. V žiadnom zákone ani usmernení síce nie je vysvetlené, kedy ide o dohodára s nepravidelným príjmom, právnici, ale aj samotná Sociálna poisťovňa sa zhodujú vo vysvetlení tejto definície.

„Za zamestnanca s nepravidelným mesačným príjmom treba považovať dohodára, ktorému z dohody o brigádnickej práci študenta nevyplýva právo na pravidelnú mesačnú odme-

Odvody z dohody o brigádnickej práci

poistenie	dohodár	firma
zdravotné	-	-
nemocenské	-	-
starobné	4,0	14,0
invalidné	3,0	3,0
úrazové	-	0,8
garančné	-	0,25
v nezamestnanosti	-	-
rezervný fond	-	4,75
spolu	7,0	22,8

Sadzby sú v percentách z odmeny za prácu.

Zdroj: Ministerstvo práce

nu,“ vysvetľuje právnik Igor Augustinič z advokátskej kancelárie bpv Braun Partners. Podľa neho môže ísť o dohodu, že študent bude dostávať odmenu v dvojmesačných či štvrtročných intervaloch. Potvrďuje to aj hovorca Sociálnej poisťovne Peter Višváder.

Prepočet na priemer

Ak bude mať uzatvorenú dohodu napríklad na jeden rok, ale s dohodou o nepravi-



delnom vyplácaní príjmu, pričom odpracuje len prvých šesť mesiacov v roku, hoci aj súvisle, bude sa mu príjem prepočítavať na priemer všetkých 12 mesiacov v roku. Ak teda aj zarobí za prvých šesť mesiacov 300 eur za mesiac, v priemere za rok to bude len 150 eur.

Pri takejto sume študent od 18 rokov nezaplatí odvody vôbec. Ak mu ich zamestnávateľ strhne, musí mu ich spätne doplatiť. (rag)

Každá dohoda raz skončí, aj brigádnickej

Odvody z dohôd s nepravidelným príjmom sa platia až po ich ukončení. Brigádnickej dohoda, hoci aj na lehotu neurčitú, má však svoj koniec.

Exminister práce Jozef Mihál (SaS) konštatoval, že ak dohodári uzatvoria dohodu na lehotu neurčitú a nikdy ju neukončia, vyhnú sa plateniu odvodov oni aj ich zamestnávateľia.

Nie je to však celkom tak. Pri dohode o brigádnickej práci študenta totiž treba pamätať na dva fakty.

Po prvé, dohoda zaniká po dosiahnutí zákonom stanoveného veku. „Prácu na základe takejto dohody možno vykonávať najneskôr do kon-



26

rokov je vek, keď končí brigádnickej dohoda, hoci je uzatvorená aj na lehotu neurčitú.

ca kalendárneho roka, v ktorom fyzická osoba dovŕši 26 rokov veku,“ vysvetľuje advokát Igor Augustinič z kancelárie bpv Braun Partners.

Po druhé, dohoda tiež zaniká ukončením dennej formy štúdia na vysokej škole. (rag)

FOTO - TASR