

Co je diskriminace, nemusí řešit až soud

Dva soudní rozsudky z Německa otevřely otázku diskriminace v zaměstnání. Jak tyto kauzy ovlivní Česko?

Arthur Braun
advokát, bpv Braun Partners

Letecký průmysl je pro mnohé atraktivní pracovní oblastí. V posledních letech se však pracovní právní stránka tohoto odvětví stává předmětem mediální pozornosti. Nemálo pilotů ČSA má být v příštích měsících propuštěno. Na druhé straně hranice stávkovali v říjnu piloti německé Lufthansy, aby tak vyjádřili nesouhlas s plánovanou změnou extrémně velkorysého penzijního

programu, který jim umožňuje předčasně odejít do důchodu v 55 letech s penzí v přepočtu několika milionů korun ročně.

Spor nejen o čepice

Stávky o platy a počty zaměstnanců však nejsou jediným tématem, které najdeme nejprve v soudních sítích a následně na stránkách novin. Nejvyšší německý pracovní soud rozhodl v říjnu 2014, že němečtí piloti nemusí nosit vždycky čepici, pokud ji nemusí nosit i pilotky.

Lufthansa stanovila v provozní kolektivní smlouvě, tedy v dohodě s odbory, že piloti musí nosit na letišti čepici, pilotky ne. Pilot, který v roce 2009 procházel letišťem bez čepice a odmítl si ji nasadit, byl z letu odvolán. Po téměř pěti letech rozhodl v třetí instanci nejvyšší německý pracovní soud, že neexistoval žádný věc-

ný důvod pro nerovné zacházení. Nejen ženám s dlouhými vlasy, ale i mužům s nagelovanou hřívou by mohlo nasazení čepice způsobit problémy, pilot byl tedy diskriminován z důvodu pohlaví.

Opačně rozhodl tentýž soud o dva týdny dříve, když stanovil, že kratší výpovědní lhůta u mladších zaměstnanců neporušuje princip rovného zacházení, neboť existuje věcný důvod pro různé lhůty v německém zákoně i kolektivních smlouvách.

Co znamenají rozsudky pro českého zaměstnavatele?

Uplatnění at již zdánlivé, či skutečné diskriminace v pracovním právu - původně jako import z USA, později zavedené i do evropského práva, je jak u západního souseda, tak v tuzemsku čím dál častější. Naštěstí ještě nemáme v Česku vlnu žalob kvůli



Diskriminace je špatná, škodí a má být odsuzována. Ale kverulantství kvůli maličkostem škodí oprávněným nárokům, které mají právě problematice diskriminaci zabránit.

Arthur Braun, advokát

diskriminaci srovnatelnou s USA. To má celou řadu důvodů, mimo jiné jistě i soudní poplatky a dobu trvání řízení. I pro právníky, kteří se touto oblastí zabývají, jsou rozhodnutí soudů v případech diskriminace téměř nepředvídatelná. Běžná provozní praxe, týkající se například předpisů o ústrojové kázní, se tak neúměrně komplikuje.

Hledáme mladého muže české národnosti

Naštěstí lze některá doporučení odvodit ze zkušeností ostatních zemí. Již při hledání vhodného uchazeče je nutné volit neutrální formulace. Z nich musí být (až na výjimky) zřejmé, že se o pozici smějí ucházet jak ženy, tak muži. Pausální označení jako „mladý“ nebo „rodilý mluvčí českého jazyka“ se používat nesmějí. Pro určité pozice však může být fy-

zická zdatnost jistě podstatným kritériem, stejně jako perfektní jazykové znalosti. Zaměstnavatel se tak musí vždy zeptat sám sebe, zda existuje věcný důvod, pokud volí formulace na hraně. Při přijímacím pohovoru se osvědčilo (a to i z důvodu existence důkazů v případech uplatnění nároků), aby byl veden ze strany zaměstnavatele dvěma lidmi. V případě odmítnutí adepta by formulace neměla obsahovat žádné zdůvodnění (byť by mohlo uchažeči pomoci), zejména ne takové, jako že u uchazečky lze předpokládat založení rodiny v příštích letech... Hlavním měřítkem by však na všech stranách včetně soudů měl zůstat selský rozum. Diskriminace je špatná, škodí a má být odsuzována. Ale kverulantství kvůli maličkostem škodí oprávněným nárokům, které mají právě problematice diskriminaci zabránit.

INZERCE

Nejen televizní inspirace

Rozhovory, reportáže a program s TV typy



KAŽDÝ ČTVRTEK

DNES

Letošní Vánoce jsou o 30 % výhodnější

Objednejte si u nás do konce roku jakoukoli inzertní službu pro hledání nových uchazečů o zaměstnání v hodnotě vyšší než 25 000 Kč a sleva 30 % bude vaše.

jobDNES.cz
Moje cesta do práce.

Více informací a objednávky: +420 225 063 377 | obchod@jobdnes.cz

Zaměstnaní nab.

Přijmeme obchodního zástupce na prodej inzertních ploch na produktech našeho vydavatelství Kompakt. Očekáváme pracovní nasazení, organizační schopnosti, samostatnost, komunikativnost, vytrvalost a flexibilitu. Nabízíme samostatnou, pestrou a nadstandardně placenou práci (400-700 tisíc Kč ročně), služební vozidlo po zapracování, další benefity dle pracovních výsledků. Praxe v obchodu výhodou. Informace na 608 813 237.

Děkanka Divadelní fakulty Akademie múzických umění v Praze vyhlašuje výběrové řízení na místo tajemník/tajemnice Divadelní fakulty (DAMU). Více informací na www.amu.cz nebo www.damu.cz.

Zaměstnaní popt.

HI. uplatnění v resortu kultury, školství, soc. věcí. Mgr. M. Černý, Trhanovské n. 1, Pha10

Uvažujete o studiu na UNIVERZITĚ KARLOVĚ?

PŘIJĎTE SE ROZHODNOUT!

INFORMAČNÍ DEN UK

se koná v sobotu 22. 11. 2014 od 9.00 do 16.00 na pražském Albertově

Program a více informací na
www.informacnidni.cuni.cz

Nabídka zaměstnání v Plzeňském kraji

expectation loves surprise
Discover the diverse career opportunities offered by the world's leading chemical company.



Jmeme dceřinnou společnost renomovaného mezinárodního chemického koncernu a úspěšné podnikáme na dynamicky se rozvíjejícím trhu s velkým potenciálem. Přínášíme nové myšlenky, nové produkty a nové technologie. Pro oddělení agrochemikálií v Praze hledáme kandidáta/ku na pozici:

Společnost: BASF spol. s r.o. Sídlo: Slováků 958/130 D 188 00 Praha

Náplň: **

Crop Manager Cereals & Corn

- Opis pracovních činností:**
 - Příprava a implementace marketingové kampaně se zaměřením na kukuřici a obiloviny CZ a SK
 - Implementace strategií ve svěřených plodinách
 - Intenzivní spolupráce s technickými a obchodními odděleními
 - Výběr externích dodavatelů ve spolupráci s oddělením nákupu
 - Příprava a sledování přídělného marketingového rozpočtu
 - Vypracování návrhu technických řešení
 - Sledování trhu a analýza konkurence
- Co očekáváme:**
 - Ukončené vysokoškolské studium (zaměstnání nebo marketingového zaměření je výhodou)
 - Plynulou znalost AJ
 - Praxe na obdobné pozici je výhodou
 - Výbornou znalost MS Office, hlavně Microsoft Excel a PowerPoint
 - Komunikativnost a flexibilita
 - Samostatná a dynamická osobnost
 - Ochota cestovat, řídicí průkaz skupiny B.
- Co nabízíme:**
 - Práci v dynamicky se rozvíjející společnosti
 - Výhody práce pro mezinárodní koncern
 - Možnosti dalšího vzdělávání

Expect to be surprised by the exciting range of career opportunities at BASF.

Vaše CV zašlete prosím na emailovou adresu: barbora.pirova@basf.com

nebo poštou na adresu: BASF Spol. s r.o. Slováků 958/130 D 188 00 Praha

Pro více informací volejte: Tel: +420 238 266 720

Dnes je to ve vašich rukou a zítra tomu nemusí být jinak.

www.predplatne.mfdnes.cz
infolinka 225 555 522

DNES

MÁME PRÁCI PRO KAŽDÉHO! Aktuálně více než 27 000 nabídek www.jobdnes.cz

PLZEŇSKÝ KRAJ STAVEBNICTVÍ, PROJEKCE

Stavební a provozní elektrikáři TRIBASE electric s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 459999D1)

Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví UrCont Group s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 6B9D9BFD)

Ostatní stavební technici I.V.ENERGY, s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: FFD582F9)

Stavební technici STAFIKO stav s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: D43213A9)

Stavební a provozní elektrikáři BORGERS CS spol. s r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 6ABDAD5C)

Stavební a provozní elektrikáři Štáhl-Buriánek s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 7737935F)

Stavební technici provozní Integrated Micro-Electronics Czech Republic s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 1FB97FCB)

Stavební a provozní elektrikáři Intertell spol. s r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 77B548AD)

Stavební a provozní elektrikáři Městské kulturní středisko Klatovy, - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: A127DA3D)

Dělníci v oblasti výstavby budov Klempířství, pokrývačství - TRÉFANEC s.r.o., - Minimální vzdělání: Základní + praktická škola (ref. č.: E7572794)

Stavební a provozní elektrikáři Pfeifer Holz s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 9AC01068)

Dělníci v oblasti výstavby budov Aretap Stavo s.r.o., - Minimální vzdělání: Základní + praktická škola (ref. č.: EAE3E824)

Stavební a provozní elektrikáři Klatovská nemocnice, a.s., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 937E35C0)

Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví KRUML - POZEMNÍ STAVBY s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 337AA816)

Stavební a provozní elektrikáři Lesní stavby, s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: CEA50396)

Stavební a provozní elektrikáři HASIT Šumavské vápenice a omítkární, s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 38F55FD7)

Stavební a provozní elektrikáři ROC - Galvanik s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: 5193FD29)

SLUŽBY, OSOBNÍ SLUŽBY, AU-PAIR

Ošetřovatelé a příbuzní pracovníci ve zdravotnických a sociálních zařízeních Jedlička s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 8737AF05)

Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb ETERNITIS s.r.o., - Minimální vzdělání: ÚSO (vyučení s maturitou) (ref. č.: 3B8E17D0)

Pro zobrazení celého znění inzerátu zadejte prosím na www.jobdnes.cz referenční číslo (např. AF70E1BB). Některé inzeráty otiskujeme z databáze úřadu práce.