

TLAČOVÁ SPRÁVA

Dátum: 30.7.2020

Vysielanie zamestnancov do Nemecka – nové pravidlá platné po 30. 7. 2020, ktoré ovplyvnia aj slovenské firmy

Dňa 30.7.2020 vstupuje v Nemecku do platnosti nový Zákon o vysielaní pracovníkov (tzv. Arbeitnehmer-Entsendungsgesetz), ktorý transponoval smernice Európskej únie. Na rozdiel od doterajšieho Zákona o minimálnej mzde, ukladá nový zákon ďalšie povinnosti súvisiace s vysielaním pracovníkov do Nemecka, na druhej strane zároveň objasňuje výnimky, kedy slovenským spoločnostiam, vysielajúcim zamestnancov do Nemecka, sankcia nehrozí. Nakoľko sa Nemecko chystá z dôvodu kontrol súvisiacich s týmto novo prijatým zákonom zamestnať 1.000 nových colníkov, mali by sa s ním slovenské firmy oboznámiť a v rámci svojej činnosti by ho mali brať vždy zohľadňovať.

Zákon sa týka vysielania zamestnancov v troch situáciách – poskytovania služieb zamestnávateľa v zahraničí prostredníctvom svojich zamestnancov; koncernového vysielania – vysielanie napr. do materskej alebo sesterskej spoločnosti v zahraničí; a dočasného pridelenia (v zmysle personálneho leasingu či prenájmu pracovníkov k zamestnávateľovi do zahraničia).

Arthur Braun, partner bpv BRAUN PARTNERS, spresňuje: „Nový zákon má do určitej miery presadiť zásadu „equal treatment equal pay“ vo viacerých aspektoch ako doposiaľ – napríklad v súvislosti s dovolenkou či príplatkami za prácu nadčas. Zamestnávateľ nebude už naďalej platiť iba minimálnu mzdu, ale po novom aj tarifnú mzdu, a to v prípade, kedy by neexistovala národná či kolektívna zmluva, ktorá by bola prehlásená za záväznú.“

V prípade dlhodobého vysielania prekračujúceho 12 mesiacov sa nová úprava približuje aktuálnemu nemeckému právu: po uplynutí 12 mesiacov sa uplatnia všetky pracovné podmienky podľa právnych a správnych predpisov a všeobecne záväzných kolektívnych zmlúv s výnimkou vzniku a zániku pracovného pomeru, úpravy konkurenčnej doložky po skončení pracovného pomeru a podnikového dôchodkového poistenia. Pred uplynutím 12 mesiacov však môže zamestnávateľ požiadať u príslušného colného úradu o predĺženie z mimoriadnych dôvodov o ďalších 6 mesiacov.

Vysielanie zamestnancov je nutné registrovať sa online na Meldeportal-mindestlohn – toto pravidlo platí už od roku 2017 tak pre vysielanie, ako aj pre pridelenie zamestnancov.

Arthur Braun ďalej upozorňuje: „Nemecká úprava sa vyznačuje osobitným ručením objednávateľa za dodržanie pravidiel dodávateľom aj subdodávateľom – okrem iného tak platí, že zamestnávateľ, ku ktorému je zamestnanec vyslaný alebo dočasne pridelený (t. j. objednávateľ služby), ručí voči zamestnancovi do výšky jeho netto minimálnej mzdy za vyplatenie minimálnej mzdy a príspevkov do tzv. Urlaubkasse, to isté platí aj pokiaľ ide o subdodávateľský vzťah. Ručenie je potrebné brať do úvahy aj pri príprave zmluvy medzi vysielajúcim a prijímajúcim zamestnávateľom a dostatočne zabezpečiť tento zmluvný vzťah.“

Nový zákon prináša ale aj uľahčenie a vyjasnenie niektorých doposiaľ sporných bodov, a to napríklad vo veci počiatkovej montáže alebo inštalácie tovaru či činností, ktoré nie sú vykonávané ako poskytovanie služieb tretím osobám (t. j. podľa slovenského právneho poriadku by spadali pod pracovné cesty) – pod to je možné zaradiť napríklad meetingy alebo rokovania v Nemecku, prípravu a uzatváranie zmlúv alebo účasť na veľtrhu či konferencii.

Za porušenie zákona môže byť udelená pokuta až do výšky 500.000 EUR alebo môže dôjsť k vylúčeniu z verejných zákaziek.

Nadalej platí, že v prípade vysielania nemožno zabúdať na sociálne zabezpečenie (formuláre A1) a na daňové súvislosti.

O spoločnosti:

Advokátska kancelária **bpv BRAUN PARTNERS** je jednou z najvýznamnejších medzinárodných advokátskych kancelárií v Českej republike a na Slovensku. Súčasne je zakladajúcim členom aliancie **bpv LEGAL**, úzkeho združenia advokátskych kancelárií, ktoré už po mnoho rokov spolupracuje v oblasti strednej a východnej Európy. Jej tím tvorí 38 právnikov, ktorí ponúkajú klientom z radov najvýznamnejších českých, slovenských aj medzinárodných korporácií rozsiahle služby v mnohých právnych odvetviach. Medzi hlavnú činnosť advokátskej kancelárie **bpv BRAUN PARTNERS** patrí M&A, právo obchodných spoločností, právo nehnuteľností a daňové poradenstvo. Jej odborníci poskytujú rovnako služby v oblasti práva duševného vlastníctva, IT, súťažného či pracovného práva, v oblasti life science a zastupujú svojich klientov pred českými, slovenskými, nemeckými súdmi a pri arbitrážach. Ďalšie informácie nájdete na stránkach www.bpv-bp.com.

Kontakt:

bpv BRAUN PARTNERS s.r.o.

Mgr. Sandra Kvasnicová

sandra.kvasnicova@bpv-bp.com

tel: +420 224 490 000