

NOVELA ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI

Dne **29.7. 2017** nabývá účinnosti **novela zákona o zaměstnanosti**, která přináší významné změny v oblasti **agenturního zaměstnávání**, a to nejen pro agentury práce samotné.

Novela například

- a) ruší plošný zákaz dočasného přidělení cizinců k práci k uživateli,
- b) klade překážky pro obcházení zákona o práci přesčas v podobě fingování paralelního pracovního úvazku u agentury práce,
- c) zjednodušuje vydávaná povolení k činnosti agentury práce,
- d) zavádí povinné kauce pro agentury práce,
- e) zvyšuje spoluzodpovědnost a sankcionovatelnost uživatele, ke kterému jsou agenturní zaměstnanci přiděleni.

Více informací k těm nedůležitějším změnám, které by neměly ujít Vaší pozornosti, Vám přinášíme níže.

1. Nová forma povolení

Předně se zavádí udělování jednotného povolení ke zprostředkování zaměstnání, tj. slučuje se oprávnění ke zprostředkování zaměstnání občanům ČR, EU/EHS a cizincům na území České republiky a do zahraničí v jednom druhu povolení. Nadále už se bude rozlišovat jen:

- a) vyhledání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,
- b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení
- c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí.

Povolení ke zprostředkování zaměstnání za účelem výkonu jejich práce pro uživatele se vydává na dobu 3 let. Teprve v případě podání další žádosti o udělení tohoto povolení v době nejdříve 3 měsíců před uplynutím platnosti předchozího povolení se povolení vydává na dobu neurčitou. Zbylé formy povolení ke zprostředkování zaměstnání se stále vydávají na dobu neurčitou.

2. Odpovědný zástupce agentury práce musí být zaměstnanec v pracovním poměru

Funkci odpovědného zástupce lze nově vykonávat pouze v pracovním poměru s pracovní dobou sjednanou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně. Splnění této podmínky se nevyžaduje u

NOVELA ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI

fyzické osoby, která je současně statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu agentury práce. Otázka právního vztahu odpovědného zástupce k agentuře se týká také povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaných před nabytím účinnosti této novely zákona o zaměstnanosti, nebo těch povolení, o které bylo před nabytím účinnosti tohoto zákona požádáno. Právnícké osoby, kterým bylo vydáno nebo které zažádaly o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání před nabytím účinnosti tohoto zákona, jsou povinny upravit vztah s odpovědným zástupcem nejpozději do 3 měsíců ode dne nabytí účinnosti novely.

3. Kauce

Zákon nově stanoví pro agentury práce, které dočasně přidělují zaměstnance k uživateli povinnost složit kauci ve výši 500.000,- Kč. Kauce se poskytuje na výzvu úřadu práce složením částky na jeho zvláštní účet, a to až po splnění všech podmínek stanovených pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání. Dojde-li k zániku povolení, stává se složená částka přeplatkem, který je dle daňového řádu, v případě jeho vratitelnosti, vrácen do 60 dnů od zániku povolení. Kauce se týká také povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaných před nabytím účinnosti této novely zákona o zaměstnanosti, nebo těch povolení, o které bylo před nabytím účinnosti tohoto zákona požádáno.

Agentury, kterým již bylo vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, jsou povinny do 3 měsíců ode dne nabytí účinnosti novely uhradit kauci, a to úhradou této částky na zvláštní účet úřadu práce vedeného u České národní banky. Marným uplynutím této lhůty dojde k zániku uděleného povolení.

Proto doporučujeme našim klientům, kteří spolupracují s agenturami práce, aby po 29.10. 2017 překontrolovali alespoň v internetovém registru agentur práce, že agentura, se kterou spolupracují má stále všechna potřebná oprávnění ke své činnosti. V případě jakýchkoli pochybností doporučujeme požádat agenturu o předložení dokumentů prokazujících, že agentura kauci řádně složila.

4. Spoluodpovědnost uživatele

V zákoníku práce se objevuje nový § 307b, podle kterého agentura práce a **uživatel jsou povinni zajistit, aby zaměstnanec agentury práce nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u uživatele, u něhož je současně zaměstnán v základním pracovním vztahu, nebo konal a koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce.** Pokud uživatel tuto povinnost poruší, může být inspekcí práce pokutován.

5. Zaměstnávání cizinců agenturami práce

Novela ruší plošný zákaz přidělování cizinců, kteří potřebují zaměstnaneckou kartu, modrou kartu nebo povolení k pobytu a povolení k zaměstnání k uživatelům. To bohužel neznamená, že zaměstnávání cizinců agenturami práce bude od 29.7.2017 plošně povoleno. Při přidělování cizinců k uživateli musí agentury práce nadále dbát zejména nařízení vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhu prací, které agentura práce **nemůže** formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat. Jedná se o

NOVELA ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI

takové druhy prací, k jejichž výkonu postačuje nižší stupeň vzdělání než střední vzdělání s maturitní zkouškou, a prací, které nejsou uvedeny v příloze k tomuto nařízení. V příloze nařízení jsou uvedeny (a tudíž dočasné přidělení agenturních zaměstnanců – cizinců v těchto případech **je** možné):

- 31 Technici ve fyzikálních, technických a příbuzných oborech
- 32 Techničtí pracovníci v oblasti biologie, zdravotničtí a zemědělské pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech, s výjimkou lidových léčitelů (324)
- 7122 Zedníci, kameníci, omítkáři
- 7124 Tesaři a truhláři
- 7125 Stavební montážníci
- 7136 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci, klempíři
- 7137 Stavební a provozní elektrikáři
- 7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi
- 7222 Nástrojaři, kovomodeláři, kovodělníci, zámečníci
- 7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů
- 7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel
- 7241 Elektromechanici, opraváři elektronických zařízení
- 7411 Zpracovatelé masa, ryb vč. uzenářů
- 7422 Umělečtí truhláři, řezbáři a výrobci výrobků ze dřeva
- 7436 Švadleny, vyšivači
- 8211 Obsluha obráběcích strojů
- 8263 Obsluha šicích a vyšívacích strojů
- 8281 Montážní dělníci montující mechanická zařízení
- 8323 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají
- 8324 Řidiči nákladních automobilů a tahačů

6. Nové správní delikty

Zákon o inspekci práce zavádí s účinností k 29.7.2017 nové správní delikty, které lépe pomohou inspekci práce postihovat nešvary, jež se v souvislosti s agenturním zaměstnáváním vyskytují. Nejvýznamnější novinkou je zastírání agenturního zaměstnávání, za které osobě, která zastřeně zprostředkovává zaměstnání, nově hrozí pokuta 50 000,- až 10 000 000,- Kč. Tento přestupek/správní delikt směřuje na spolupráce na základě smluv o dílo, které jsou pouze zástěrkou pro pronájem pracovních sil bez potřebného povolení.

Přestupek/správní delikt je spáchán také tehdy, pokud uživatel nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce obsahovala informace o pracovních a mzdových nebo platových podmínkách zaměstnance uživatele, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako dočasně přidělený zaměstnanec, s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe nebo tyto údaje uvede nepravdivě.

7. Zaměstnávání občanů Ukrajiny

V poslední době jsme zaznamenali zvýšený zájem o možnost zaměstnání Ukrajinců v ČR. Vláda ČR otevřela tuto možnost jako způsob částečného pokrytí nedostatku pracovních sil na

NOVELA ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI

českém pracovním trhu. Tento projekt s názvem „Režim Ukrajina“ je stále aktivní. Je nutné vědět, že v žádném případě jej nelze využít k pokrytí náhlého nebo aktuálního nedostatku pracovních sil ve vašem podniku. Proces získání potřebných povolení je velmi dlouhodobý v řádu měsíců. Projekt je limitován kvótami, které nastavila vláda ČR. Pokud chcete vědět více informací, neváhejte se na nás obrátit.

8. Novela zákona o pobytu cizinců

13.7. 2017 podepsal prezident novelu zákona o pobytu cizinců, která mimo jiné zavádí nové druhy víz pro sezónní zaměstnance z třetích zemí a tzv. kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance pro manažery, specialisty a zaměstnané stážisty z třetích zemí, kteří mají v ČR pracovat na základě vnitropodnikového převedení. Novinkou je i povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování určeném cizincům z třetích zemí, kteří jsou podnikateli a hodlají v ČR uskutečnit investici spočívající ve vytvoření nových pracovních míst v počtu stanoveném nařízením vlády a v investování peněžních prostředků stanoveném rovněž v nařízení vlády.

Dle našich informací hranice bude nastavena na nejméně **75 milionů korun českých** a vytvoření **alespoň 20 nových pracovních míst**.

V případě, že máte zájem o více informací, neváhejte nás kontaktovat.

bpv BRAUN PARTNERS s.r.o.

Palác Myslbek

Ovocný trh 8

CZ-110 00 Praha 1

Tel.: (+420) 224 490 000

Fax: (+420) 224 490 033

www.bpv-bp.com

info@bpv-bp.com



Tento materiál slouží pouze jako všeobecná informace o aktuálních tématech, nejedná se o poradenství. Nezohledňují se v něm žádné zvláštní okolnosti, finanční situace či zvláštní požadavky adresátů. Jeho adresáti by si proto měli vždy vyžádat příslušné profesionální služby k uvedeným informacím. I přes pečlivé sestavení tohoto materiálu nemůže společnost bpv Braun Partners s.r.o., její partneři, spolupracovníci či spolupracující advokáti a daňoví poradci zaručit přesnost a úplnost informací zde obsažených a nepřebírá jakoukoliv odpovědnost za konání nebo zdržení se konání na základě informací obsažených v tomto materiálu.