

NOVÁ MINIMÁLNÍ MZDA V NĚMECKU SE DOTKNE I MNOHA ČESKÝCH SPOLEČNOSTÍ. AKTUÁLNÍ VÝVOJ

Počátkem roku 2015 zavedla Spolková republika Německo plošnou minimální mzdu ve výši 8,50 EUR. Výjimky platí do 1.1.2017 jen pro určitá odvětví, regulovaná tarifními smlouvami. Zavedení zákona o minimální mzdě (MiLoG) však přináší jisté problémy, které níže krátce shrnujeme.

Mnohé z českých firem jen pozvolna chápou, že zákonná úprava v sousední zemi se dotýká každé zdejší firmy s kontakty do zahraničí.

1. Nový zákon o minimální mzdě

1.1 Závazky zaměstnavatele

Zaměstnavatelé jsou povinni vyplácet minimální mzdu v nynější výši, pokud zaměstnanec pracuje v Německu. Cestovní náklady a stravné se nezohledňují, je nutné je tedy vyplácet navíc! Podle současného výkladu zákona nezáleží ani na tom, ve kterém daňovém systému a systému sociálního pojištění je pracovník přihlášen. Jakmile překročí německou hranici, má dostat německou minimální mzdu.

MiLoG počítá i s povinností ohlášení a dokumentace pro zahraniční zaměstnavatele, takže je nutné předložit celní správě – v závislosti na konkrétním odvětví – záznamy o začátku, konci a době trvání denní pracovní doby, a to v německém jazyce. Každá činnost zaměstnanců v Německu musí být nahlášena celní správě zákonem stanoveným způsobem (telefax!), přičemž může být v případě dlouhodobého zaměstnání požadováno předložení plánu pracovních směn na období až šesti měsíců. Výjimku z povinnosti nahlášení a dokumentace mají jen zaměstnanci, jejichž měsíční hrubý příjem přesáhne EUR 2.958,-. Tyto záznamy v německém jazyce nebo doklady o vyšším hrubém příjmu musejí být archivovány po dobu zaměstnání, popř. po dobu nejméně dvou let.

1.2 Předpisy o pokutách a odpovědnost zaměstnavatele

Zaměstnavateli, který v rozporu se zákonnými ustanoveními nevyplácí minimální mzdu, hrozí pokuta až do výše 500.000,- EUR. Pokud poruší svou povinnost nahlášení a dokumentace, musí počítat s pokutou až do výše EUR 30.000,-.

Pro praxi relevantní je přímá plná odpovědnost objednatele v Německu (odpovídá úrovni ručitele) za vyplácení minimální mzdy. Tuto odpovědnost nelze sjednat dispozitivně ani smlouvou a vyplácení může zaměstnanec zhotovitele požadovat i přímo od objednatele.

NOVÁ MINIMÁLNÍ MZDA V NĚMECKU

Objednatel odpovídá i za pokuty, pokud ví o nevyplácení minimální mzdy svým zhotovitelem nebo pokud o něm neví z důvodu nedbalosti.

Mnozí němečtí podnikatelé tedy v současnosti požadují prohlášení svých českých a slovenských smluvních partnerů, že vyplácejí minimální mzdu. Stále více německých společností musí také své nabídky podrobit prověrce, zda je ve výplatě odměny zahrnuta minimální mzda, a v případě pochybností se situací zabývat, aby se vyhnuly pokutám.

2. Minimální mzda při tranzitních jízdách

2.1 Problémy

V médiích byla velmi diskutována situace zahraničních dopravců. Bylo zřejmé, že se minimální mzda vztahuje na kabotážní přepravu (začátek i cíl cesty je v Německu), podle výkladu německého ministerstva však platí i v přeshraniční dopravě s nakládkou a vykládkou v Německu.

2.2 Aktuální stav

Ohledně tranzitních cest (například z Rotterdamu do Prahy) prohlásila spolková ministryně práce a sociálních věcí dne 30. ledna 2015, že do doby posouzení konformity s právem EU nebude minimální mzda na zahraniční řidiče uplatňována.

Povinnost vyplácet minimální mzdu za jízdy, při nichž je nákladní vozidlo nakládáno nebo vykládáno v Německu, však zůstává zachována.

3. Minimální mzda pro pečovatele

Dosud neexistuje žádná speciální úprava pro zahraniční pečovatele v soukromých domácnostech v rámci Německa. V praxi se minimální mzda řeší vykazováním nižšího počtu hodin nebo švarc-systémem. Bude tak záležet na intenzitě kontrol celní správy, zda budou v německých domácnostech pečovatelské služby poskytovány v dosavadním rozsahu.

4. Minimální mzda pro montážní dělníky na služebních cestách?

Je pro mnoho firem překvapivé a zřejmě německým zákonodárcem nezamýšlené, že dle díkce MiLoG je každá česká nebo slovenská firma, provádějící montáže nebo opravy v Německu, nebo vysílající své zaměstnance na služební cestu nebo jen na veletrh do Německa, svým zaměstnancům povinna hradit k cestovnímu všeobecnou minimální mzdu. I tato otázka by mohla zaměstnávat soudky kvůli možnému konfliktu s evropským právem.

NOVÁ MINIMÁLNÍ MZDA V NĚMECKU

5. Závěr**5.1 Praktické úvahy**

Dodnes chybí některé prováděcí předpisy k MiLoG a plánovaných 1600 kontrolorů celní správy je zatím proškolenáno. V případě porušení zákona byla převážně udělena jen napomenutí, o vysokých pokutách není zatím nic známo. Vzhledem k značnému dodatečnému zatížení upřednostňují zřejmě mnozí zdejší zaměstnavatelé strategii, ignorovat minimální mzdu a značné archivační a dokumentační povinnosti. Zákon nicméně platí.

5.2 Výhled

Německá kancléřka oznámila 21. ledna 2015, že se po uplynutí tříměsíčního testovacího období pokusí o odbyrokratizování MiLoG, v diskusi pak byla například řeč o flexibilní realizaci archivačních povinností. To ukazuje, že ustanovení zákona, jež zčásti mají velmi daleký dosah, nemusejí být posledním slovem. Doporučujeme sledovat další vývoj a o tématu Vás budeme průběžně informovat.

bpv BRAUN PARTNERS s.r.o.

Palác Myslbek

Ovocný trh 8

CZ-110 00 Prag 1

Tel.: (+420) 224 490 000

Fax: (+420) 224 490 033

www.bpv-bp.cominfo@bpv-bp.com

Tento materiál slouží pouze jako všeobecná informace o aktuálních tématech, nejedná se o poradenství. Nezohledňují se v něm žádné zvláštní okolnosti, finanční situace či zvláštní požadavky adresátů. Jeho adresáti by si proto měli vždy vyžádat příslušné profesionální služby k uvedeným informacím. I přes pečlivé sestavení tohoto materiálu nemůže společnost bpv Braun Partners s.r.o., její partneři, spolupracovníci či spolupracující advokáti a daňoví poradci zaručit přesnost a úplnost informací zde obsažených a nepřebírá jakoukoliv odpovědnost za konání nebo zdržení se konání na základě informací obsažených v tomto materiálu.