

REVOLUCE V CIVILNÍM PRÁVU 2014: ČÁST 3 CO SE ZMĚNÍ PRO A.S.?



Víte, jaké změny přinese od 1.1.2014 zákon o obchodních korporacích („NOK“) a nový občanský zákoník („NOZ“)?

V našem srpnovém [newsalertu](#) jsme Vás informovali o nejdůležitějších změnách pro s.r.o.

Níže Vám přinášíme přehled toho nejdůležitějšího, co byste měli vědět o tom, co čeká od Nového roku akciové společnosti.

1. POZOR NA LISTINNÉ AKCIE NA MAJITELE!

1.1 Jak jsme Vás již informovali v našem [newsalertu](#) z května 2013, přestanou od 1.1.2014 právně existovat listinné akcie na majitele, které nejsou imobilizovány, a změní se ze zákona na listinné akcie na jméno. Akcionáři tudíž budou povinni sdělit společnosti údaje pro zápis do seznamu akcionářů a předložit stávající akcie k výměně nejpozději do 30.6.2014. Pokud tak neučiní, hrozí jim několik rizik: (i.) během prodlení nesmí vykonávat práva spojená s akciemi, navíc pokud valná hromada společnosti rozhodne o rozdělení zisku, nevznikne jim ani právo na dividendu, a (ii.) představenstvo pak musí prohlásit jejich akcie za neplatné..

2. DALŠÍ DŮLEŽITÉ NOVINKY A ZMĚNY TÝKAJÍCÍ SE A.S. (PLATÍ I PRO S.R.O.)

2.1 Každá akciová společnost je povinna **přizpůsobit nejpozději do 30.6.2014 stanovy** nové právní úpravě a doručit je rejstříkovému soudu; pokud by byla některá ustanovení stanov v rozporu s kogentními ustanoveními ZOK, tak se dokonce zrušují ze zákona k 1.1.2014.

2.2 **Člen představenstva bude nově moci jednat za společnost společně s prokuristou (tzv. smíšená prokura)** – tento dosud nepřipustný, ale v německy hovořících zemích zcela běžný způsob jednání za společnost by dle všeho měly rejstříkové soudy od 1.1.2014 akceptovat.

2.3 **Smlouvy o výkonu funkce** uzavřené před 1.1.2014 budou muset být uzpůsobeny detailním požadavkům ZOK ohledně vymezení odměn za výkon funkce, a to **nejpozději do 30.6.2014**, jinak platí, že **výkon funkce je podle nich bezplatný**.

2.4 **Zřizování zákonné rezervy (rezervní fondy) již nebude povinné** – prostředky v

REVOLUCE V CIVILNÍM PRÁVU 2014 ČÁST 3: CO SE ZMĚNÍ PRO A.S.?

něm tak mohou být zejména vyplaceny akcionářům, převedeny na na účet nerozdělených zisků minulých let apod.

- 2.5 **Pro statutární orgán budou platit nová obchodní pravidla na základě Business judgement rule** (pravidlo podnikatelského úsudku): pokud jednající osoba prokáže, že při svém rozhodování byla v dobré víře a jednala informovaně a v obhajitelném zájmu společnosti, nenese odpovědnost za újmu způsobenou společností.
- 2.6 **Nový způsob ochrany věřitelů** bude založen na tzv. testu insolvence, který společností zakazuje vyplácet zisk, prostředky z jiných vlastních zdrojů nebo zálohy, pokud by si tím přivodila úpadek; dále na pravidlech o střetu zájmů a pravidlech wrongful tradingu.
- 2.7 **Wrongful trading** – jestliže statutární orgán poruší péči řádného hospodáře tím, že neučiní kroky nezbytné k odvrácení úpadku, může soud na návrh insolvenčního správce nebo věřitele rozhodnout, že statutární orgán ručí za splnění povinností společnosti.

3. AKCIE A JEJICH DRUHY

- 3.1 ZOK umožní zakotvit ve stanovách tzv. kusové akcie, které neobsahují jmenovitou hodnotu a na základním kapitálu se tedy podílejí poměrně k počtu celkem vydaných akcií. To může být praktické, protože tak odpadne potřeba jejich výměny při změnách základního kapitálu nebo například při přechodu na euro.
- 3.2 Stanovy mohou nově stanovit, že je s akciemi spojen různý okruh práv (ne však povinností), a to zejména s ohledem na váhu hlasů, rozdílný podíl na zisku nebo likvidačním zůstatku.

4. ZÁKLADNÍ KAPITÁL, PODÍL NA ZISKU

- 4.1 Na rozdíl od s.r.o. zůstává u akciových společností základní kapitál ve stejné výši jako doposud, tedy 2 miliony Kč. Nově ovšem může být základní kapitál vyjádřen také v eurech, a to minimálně ve výši 80 000 EUR, ovšem pouze za podmínky, že bude účetnictví vedeno v eurech.
- 4.2 Stanovy mohou nově určit, že je s akciemi spojen pevný podíl na zisku. V takovém případě se nevyžaduje rozhodnutí valné hromady o rozdělení zisku a takový podíl na zisku je splatný do tří měsíců od schválení účetní závěrky.
- 4.3 ZOK nově umožní vyplácet zálohy na podíl na zisku a také přiznat ve stanovách podíl na zisku i jiným osobám, než jsou akcionáři. To je důležité z toho hlediska, že pokud bude společnost chtít vyplatit členům svých orgánů tantiému, budou to muset

výslovně připustit stanovy.

5. VALNÁ HROMADA

5.1 Nově bude nezbytné, aby stanovy výslovně přiznaly valné hromadě oprávnění měnit stanovy společnosti, udělovat představenstvu zásady a pokyny mimo obchodní vedení či jmenovat a odvolávat likvidátora. V opačném případě by s těmito kroky totiž museli souhlasit všichni akcionáři.

5.2 Platnost usnesení valné hromady bude moci akcionář nově napadnout pouze tehdy, jestliže proti němu vznesl na valné hromadě protest a uvedl, co usnesení vytýká. Ačkoli tak bude lépe předvídatelné, jaká usnesení valné hromady budou napadena, lze očekávat, že akcionáři budou vznášet preventivní protesty; navíc se společnost nevyhne žalobám akcionářů, kteří se valné hromady nezúčastnili.

6. DALŠÍ ORGÁNY SPOLEČNOSTI

6.1 Nově bude možné, aby mělo představenstvo i dozorčí rada pouze jednoho člena, a to i v případě, pokud má společnost více akcionářů.

6.2 V dozorčí radě nově nebudou muset být zastoupeni zaměstnanci a valná hromada tak bude moci volit všechny členy dozorčí rady.

6.3 Funkční období členů představenstva i dozorčí rady bude nově možné určit libovolně dlouhé. Zřejmě tedy bude možné sjednat výkon funkce také na dobu neurčitou.

6.4 Členem orgánu obchodní korporace může nově být také právnická osoba, kterou bude reprezentovat její zástupce.

7. STRUKTURA SPOLEČNOSTI

7.1 ZOK umožňuje určit, zda bude vnitřní organizace společnosti dualistická nebo monistická, což je institut známý z angloamerických společností. V pochybnostech platí, že byl zvolen stávající systém, tedy dualistický.

7.2 Z dualistického systému vychází dosavadní právní úprava akciových společností, přičemž orgány společnosti jsou kromě valné hromady také představenstvo a dozorčí rada.

7.3 Vedle dualistického systému bude možné zvolit systém monistický, kterým se zřizuje správní rada a statutární ředitel. Správní rada působí jako kontrolní orgán společnosti, statutární ředitel je statutárním orgánem společnosti. S jeho funkcí pak

může být spojena funkce předsedy správní rady.

8. NOVÁ TERMINOLOGIE (STEJNĚ JAKO U S.R.O.)

Je třeba si zvyknout také na novou terminologie, zejména:

- 8.1 **Obchodní korporace** - ZOK zavádí zastřešující pojem obchodní korporace, pod který spadají jak obchodní společnosti (zejm. veřejná obchodní společnost, komanditní společnost, společnost s ručením omezeným a akciová společnost), tak družstva.
- 8.2 **(Obchodní) závod** – pojem obchodní závod nahrazuje a zpřesňuje dosavadní pojem *podnik*.
- 8.3 **Pobočka** – nahrazuje dnešní pojem organizační složka podniku a označuje takovou část závodu, která vykazuje hospodářskou a funkční samostatnost. Pobočka zapsaná do obchodního rejstříku se nazývá **odštěpný závod**.

Doufáme, že jste náš stručný přehled shledali přínosným. Jeho účelem je upozornit pouze na základní informace a změny, které zákon o obchodních korporacích od 1.1.2014 přinese. V případě jakýchkoliv otázek jsme Vám rádi k dispozici na níže uvedené kontaktní adrese.

bpv BRAUN PARTNERS

Palác Myslbek
Ovocný trh 8
CZ-110 00 Praha 1

Tel.: (+420) 224 490 000

Fax: (+420) 224 490 033

www.bpv-bp.com

info@bpv-bp.com



Tento materiál slouží pouze jako všeobecná informace o aktuálních tématech, nejedná se o poradenství. Nezohledňují se v něm žádné zvláštní okolnosti, finanční situace či zvláštní požadavky adresátů. Jeho adresáti by si proto měli vždy vyžádat příslušné profesionální služby k uvedeným informacím. I přes pečlivé sestavení tohoto materiálu nemůže společnost bpv Braun Partners s.r.o., její partneři, spolupracovníci či spolupracující advokáti a daňoví poradci zaručit přesnost a úplnost informací zde obsažených a nepřebírá jakoukoliv odpovědnost za konání nebo zdržení se konání na základě informací obsažených v tomto materiálu.

