

NOVINKY V PRACOVNOM PRÁVE: NOVÉ PRAVIDLÁ ZAMESTNÁVANIA CUDZINCŮV ZRUŠENIE POVINNOSTI MLČANLIVOSTI ZAMESTNANCOV

Národná rada Slovenskej republiky schválila dňa 07.12.2018 zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti (ďalej len „**novela Zákona o službách zamestnanosti**“), ako aj zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce (ďalej len „**novela Zákonníka práce**“).

1. Novela Zákona o službách zamestnanosti

Prioritným účelom uvedenej novely je riešenie aktuálneho nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily a to najmä v špecifických profesiách, kde je takýto nedostatok identifikovaný. V súlade so Stratégiou pracovnej mobility cudzincov v Slovenskej republike sa novelou Zákona o službách zamestnanosti rozširuje možnosť prístupu štátnych príslušníkov tretích krajín na slovenský trh práce a zjednodušuje sa proces povolenia ich vstupu a pobytu na území Slovenskej republiky.

Na rozdiel od doterajšieho stavu, keď zamestnávateľ alebo agentúra dočasného zamestnávania nemôže štátneho príslušníka tretej krajiny dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi, bude možné zamestnanie štátnych príslušníkov tretích krajín aj formou dočasného pridelenia cez agentúry dočasného zamestnávania, ktoré vykonávajú svoju činnosť najmenej tri roky. Táto výnimka však platí len pre prípady dočasného pridelenia na výkon zamestnania uvedeného v zozname zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily a v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou ako 5 %.

Nová právna úprava by mala prispieť aj k obmedzeniu rôznych foriem vysielania štátnych príslušníkov tretích krajín prostredníctvom schránkových spoločností, k zvýšeniu ochrany zamestnancov z tretích krajín, k uľahčeniu kontroly, ako aj k zníženiu prípadného sociálneho dumpingu.

Novela Zákona o službách zamestnanosti nadobudla účinnosť 01.01.2019.

2. Novela Zákonníka práce

K rovnakému dátumu sa v Zákonníku práce zavádza zákaz pre zamestnávateľa akýmkoľvek spôsobom obmedzovať zamestnanca v možnosti informovať o svojej mzde. Ide o opatrenie, ktoré má prispieť k zabráneniu zneužívania príchodu občanov tretích krajín na slovenský pracovný trh na sociálny dumping najmä v mzdovej oblasti, ako aj k posilneniu aplikácie zásady poskytovania rovnakej mzdy za rovnakú prácu.

Viacero zamestnávateľov vo svojich interných smerniciach alebo priamo v pracovných zmluvách v súčasnosti ukladá zamestnancom povinnosť zachovávať mlčanlivosť o svojich

NOVINKY V PRACOVNOM PRÁVE

mzdových a pracovných podmienkach, často pod hrozbou sankcie. Podľa novely Zákonníka práce zamestnávateľ už nebude môcť uložiť svojim zamestnancom povinnosť zachovávať mlčanlivosť o svojich pracovných podmienkach vrátane mzdových podmienok a o podmienkach zamestnávania. Ak zamestnanec nezachová mlčanlivosť o svojich pracovných podmienkach, nesmie byť za to na pracovisku prenasledovaný ani inak postihovaný. Navyše sa výslovne uvádza, že akékoľvek ustanovenia pracovnej zmluvy alebo inej dohody medzi zamestnancom a zamestnávateľom, ktorými sa zamestnanec zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o svojich pracovných podmienkach vrátane mzdových podmienok a o podmienkach zamestnávania, sú neplatné.

bvp BRAUN PARTNERS

Europeum Business Center

Suché mýto 1

SK-811 03 Bratislava

Tel.: (+421) 2 33 888 880

www.bpv-bp.combratislava@bpv-bp.com

Tento materiál je rozosielaný obchodným partnerom a zamestnancom spoločnosti. Ďalšia distribúcia alebo kopírovanie akýchkoľvek častí bez predchádzajúceho súhlasu nie je povolená. Naším úmyslom je upozorniť na témy, ktoré sú v súčasnosti zaujímavé, nie však poskytovať úplnú analýzu týchto tém.

Užívatelia by si k uvedeným informáciám mali vždy vyžiadať príslušné profesionálne služby. Spoločnosť nepreberá akúkoľvek zodpovednosť za konanie alebo zdržanie sa konania na základe informácií obsiahnutých v tomto materiáli.