

DOHODA O PRACOVNEJ ČINNOSTI NA VÝKON SEZÓNNEJ PRÁCE

Novela Zákonníka práce, schválená Národnou radou Slovenskej republiky 15.06.2022, publikovaná v Zbierke zákonov SR pod číslom 248/2022 Z.z. prináša do pracovného práva nový inštitút dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce a to s účinnosťou od 01.01.2023.

Počnúc budúcim rokom tak bude možné pre sezónne práce uzatvárať tzv. dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce, ktoré nebudú limitované maximálnym rozsahom 10 hodín týždenne. Na základe dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnych prác bude možné vykonávať práce v maximálnom rozsahu 40 h týždenne v priemere za dobu, na ktorú je dohoda uzatvorená, najviac však za obdobie 4 mesiacov. V priebehu kalendárneho roka nesmie presiahnuť výkon sezónnych prác na základe takejto dohody 520 hodín. Dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce možno uzatvoriť maximálne na obdobie 8 mesiacov. Pre takto vykonávané sezónne práce sa tiež znižuje odvodové zaťaženie.

Sezónnymi prácami sa rozumejú pracovné činnosti závislé od striedania ročných období, ktoré sa každoročne opakujú a nepresahujú obdobie 8 mesiacov v kalendárnom roku – v poľnohospodárstve pri pestovaní, zbere, triedení a skladovaní plodín ako aj v potravinárstve pri nadväzujúcom spracovaní plodín, v cestovnom ruchu (napr. preprava osôb po riekach a jazerách, prenájom športových potrieb, prevádzkovanie táborov, prevádzka umelých vodných plôch, lanoviek, lyžiarskych vlekov, ako aj s tým súvisiacich reštauračných a ubytovacích zariadení, ktoré sú závislé od prevádzkovania takýchto činností) ako aj v lesnom hospodárstve.

Osoba pracujúca na základe takejto dohody bude považovaná za zamestnanca na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti, avšak stanovuje sa výnimka z platenia poistného na starobné poistenie a poistného na poistenie v nezamestnanosti formou odvodovej odpočítateľnej položky (50 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR spred dvoch rokov, t.j. 605,50 EUR pre rok 2023). Ak bude mesačný príjem zamestnanca z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce v sume rovnjej alebo nižšej ako je odvodová odpočítateľná položka, nebude zamestnanec ani zamestnávateľ platiť poistné na starobné poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti. Platiť budú z tohto príjmu iba poistné na nemocenské poistenie a poistné na invalidné poistenie (zamestnávateľ aj na úrazové poistenie, na garančné poistenie a poistné do rezervného fondu solidarity). Pokiaľ by bol mesačný príjem na základe tejto dohody vyšší ako je stanovená odvodová odpočítateľná položka, poistné na starobné poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti bude platiť zamestnanec ako aj zamestnávateľ len zo sumy presahujúcej odvodovú odpočítateľnú položku.

bpv Braun Partners s.r.o.
Europeum Business Center
Suché mýto 1
SK-811 03 Bratislava

Tel.: (+421) 233 888 880
Fax: (+421) 220 910 844
www.bpv-bp.com
bratislava@bpv-bp.com

Tento materiál slúži len ako všeobecná informácia o aktuálnych témach, nejedná sa o poradenstvo. Nezohľadňujú sa v ňom žiadne zvláštne okolnosti, finančná situácia alebo zvláštne požiadavky adresátov. Jeho adresáti by si preto mali vždy vyžiadať príslušné profesionálne služby k uvedeným informáciám.

Aj napriek dôkladnému zostaveniu tohto materiálu nemôže spoločnosť bpv Braun Partners s.r.o., o.z., jej partneri, spolupracovníci či spolupracujúci advokáti a daňoví poradcovia zaručiť presnosť a úplnosť informácií tu obsiahnutých a nepreberá akúkoľvek zodpovednosť za jednanie alebo zdržanie sa konania na základe informácií obsiahnutých v tomto materiálu.