

## KONEC NOUZOVÉHO STAVU A ZPRACOVÁNÍ ÚDAJŮ O ZDRAVOTNÍM STAVU ZAMĚSTNANCŮ

Ačkoliv nouzový stav vyhlášený vládou ČR skončil uplynutím dne 17. května 2020, tak z důvodu trvajících výskytu onemocnění COVID-19 na území ČR zůstává nadále v platnosti celá řada mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví ČR, která byla přijata k ochraně obyvatelstva a prevenci nebezpečí vzniku a rozšíření tohoto onemocnění. S ohledem na tato opatření a na aktuální epidemickou situaci v ČR čeští zaměstnavatelé nyní hledají řešení, která by jim umožnila minimalizovat riziko rozšíření onemocnění COVID-19 mezi jejich zaměstnanci, a zachovat tak bezpečný chod svého provozu.

**Je měření tělesné teploty zaměstnanců při vstupu na pracoviště či testování zaměstnanců na přítomnost koronaviru SARS-CoV-2 přípustné z hlediska právních předpisů na ochranu osobních údajů?**

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce (konkrétně jeho ustanovení § 101 a § 102) obecně zaměstnavatelům ukládá, aby vytvářeli bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky, a to vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům. Zákoník práce již však výslovně nestanoví, jaká konkrétní opatření by zaměstnavatelé ke splnění této zákonné povinnosti měli přijmout.

Co se týče měření tělesné teploty, tak český Úřad pro ochranu osobních údajů (dále jen „ÚOOÚ“) před několika dny konstatoval, že jsou-li údaje o zvýšené teplotě zaměstnance naměřené při vstupu na pracoviště pomocí termokamer či rámu obsahujících senzor na měření teploty zaznamenávány a evidovány ve spojení s dalšími údaji umožňujícími identifikaci zaměstnance, jedná se o zpracování osobních údajů ve smyslu Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů (dále jen „GDPR“). Současně přitom platí, že údaj o tělesné teplotě zaměstnance či o nákaze zaměstnance koronavirem SARS-CoV-2 spadá do zvláštní kategorie tzv. citlivých osobních údajů ve smyslu čl. 9 odst. 1 GDPR, neboť se jedná o údaj o zdravotním stavu zaměstnance. Zpracovávat tyto osobní údaje tudíž zaměstnavatel smí pouze v případě, že pro takové zpracování bude mít dostatečný právní titul (tj. právní titul nejen dle čl. 6 GDPR, ale rovněž dle čl. 9 odst. 2 GDPR).

Aktuálně platná mimořádná opatření Ministerstva zdravotnictví ČR některým kategoriím zaměstnavatelů (např. provozovatelům stravovacích služeb, holičství atd.) explicitně nařizují zajistit, aby do jejich provozovny byl zamezen přístup těm pracovníkům (tedy i zaměstnancům), kteří mají tělesnou teplotu 37 °C a vyšší. Tyto skupiny zaměstnavatelů jsou tudíž oprávněny údaj o tělesné teplotě zaměstnanců zpracovávat za účelem plnění své právní povinnosti v oblasti pracovního práva a v oblasti veřejného zdraví ve smyslu článku 6 odst. 1 písm. c) ve spojení s článkem 9 odst. 2 písm. b) a i) GDPR.

V ostatních případech nicméně právní předpisy zaměstnavatelům zpracování tělesné teploty zaměstnanců výslovně nepřikazují. ÚOOÚ však s ohledem na stávající mimořádnou epidemickou situaci dovodil, že zpracování tělesné teploty zaměstnanců může být v těchto případech považováno za zpracování na základě oprávněného zájmu zaměstnavatele spočívajícího ve výkonu zvláštních práv v oblasti pracovního práva ve smyslu článku 6 odst. 1 písm. f) ve spojení s článkem 9 odst. 2 písm. b) GDPR, neboť zaměstnavateli napomůže dostát jeho povinnosti předcházet ohrožení zdraví zaměstnanců.

Pokud se jedná o testování zaměstnanců na přítomnost koronaviru SARS-CoV-2, tak k této otázce se před časem výslovně vyjádřil například britský úřad pro ochranu osobních údajů (*Information Commissioner's Office*). Ten konstatoval, že právním titulem pro zpracování osobních údajů v souvislosti s tímto testováním může být oprávněný zájem zaměstnavatelů spočívající v plnění povinností či ve výkonu zvláštních práv v oblasti pracovního práva ve smyslu článku 6 odst. 1 písm. f) ve spojení s článkem 9 odst. 2 písm. b) GDPR.

## KONEC NOUZOVÉHO STAVU A ZPRACOVÁNÍ ÚDAJŮ O ZDRAVOTNÍM STAVU ZAMĚSTNANCŮ

Nicméně ať již jde o jakýkoliv z výše uvedených případů, zaměstnavatelé si musí vždy současně zanalyzovat, zda je předmětné zamýšlené opatření pro provoz jejich činnosti nezbytné, a to zejm. s ohledem na charakter pracoviště, počet a koncentraci pracovníků a na aktuální vývoj onemocnění COVID-19, a zda jej nelze nahradit jiným, méně invazivním opatřením. Pouze dojde-li zaměstnavatel k závěru, že opatření je skutečně nezbytné, tento svůj závěr řádně zdůvodní a současně splní ostatní podmínky stanovené pro zpracování tzv. citlivých osobních údajů, bude možné uzavřít, že zpracování osobních údajů je v takovém případě v souladu s právními předpisy.

Nezbytnost opatření pak zaměstnavatelé musí neustále průběžně posuzovat a v okamžik, kdy takové opatření již nezbytné nebude, od opatření upustit. ÚOOÚ v této souvislosti navíc podotkl, že opatření, která lze za současné mimořádné situace považovat za nezbytná, po návratu k normálnímu stavu již důvodná nebudou. I toto tedy zaměstnavatelé musí vzít při hodnocení v potaz.

Zaměstnavatelé musí pamatovat také na to, že mohou ve značném rozsahu zpracovávat tzv. citlivé osobní údaje zaměstnanců, a mohou být tudíž povinni provést posouzení vlivu na ochranu osobních údajů ve smyslu čl. 35 GDPR (dále jen „DPIA“). Příprava DPIA je relevantní zejména, pokud zaměstnavatel uvažuje nad testováním svých zaměstnanců, aniž by k tomu byl přímo povinován právním předpisem.

bpv Braun Partners s.r.o.  
Palác Myslbek  
Ovocný trh 8  
110 00 Praha 1

Tel.: (+420) 224 490 000  
Fax: (+420) 224 490 033  
www.bpv-bp.com  
info@bpv-bp.com

*Tento materiál slouží pouze jako všeobecná informace o aktuálních tématech, nejedná se o poradenství. Nezhledňují se v něm žádné zvláštní okolnosti, finanční situace či zvláštní požadavky adresátů. Jeho adresáti by si proto měli vždy vyžádat příslušné profesionální služby k uvedeným informacím.*

*Ipřespečlivésestavenítohotomateriálu nemůže společnost bpv Braun Partners s.r.o., její partneři, spolupracovníci či spolupracující advokáti a daňoví poradci zaručit přesnost a úplnost informací zde obsažených a nepřebírá jakoukoliv odpovědnost za konání nebo zdržení se konání na základě informací obsažených v tomto materiálu.*