

## (SK) ZÁKON O PODPORE V ČASE SKRÁTENEJ PRÁCE

4. mája 2021 bol slovenským parlamentom prijatý zákon o podpore v čase skrátenej práce pričom účinnosť nadobudne 1. januára 2022.

Obmedzenie činnosti zamestnávateľa sa považuje za prekážku na strane zamestnávateľa a podporu možno požadovať v prípade, ak zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu v rozsahu najmenej jednej tretine zamestnancov, alebo organizačnej zložke, či prevádzkarni v rozsahu najmenej 10% ustanoveného týždenného pracovného času. To napr. u zamestnancov so 40 hodinovým pracovným časom týždenne, znamená nemožnosť prideliť prácu min. 4 hodiny za týždeň.

Poskytnutá podpora sa môže poskytnúť na zamestnancov v pracovnom pomere a profesionálnym športovcom. Predmetnú podporu nemožno poskytnúť na zamestnancov pracujúcich na základe dohôd mimo pracovného pomeru.

Zamestnávateľ musí spĺňať nasledovné podmienky:

- ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory odviedol poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie,
- počas 2 rokov pred podaním žiadosti neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania,
- musí mať uzatvorenú dohodu so zástupcami zamestnancov (príp. so zamestnancom) o tom, že zamestnávateľ požiada o poskytnutie podpory, alebo súhlas rozhodcu,
- o poskytnutie podpory požiada do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa podpora žiada.

Poskytovateľom podpory na základe elektronickej žiadosti podanej zamestnávateľom je úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorý podporu aj vypláca. Výška podpory predstavuje maximálne 60 % mzdy, čo v roku 2022 predstavuje sumu vo výške 7,81 EUR za hodinu práce.

Na pracovné miesto zamestnanca sa poskytuje podpora, ak sú splnené nasledovné podmienky a to:

- pracovný vzťah trval ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory najmenej jeden mesiac,
- ku dňu podania žiadosti zamestnancovi neplynie výpovedná doba,
- zamestnanec má ku dňu podania žiadosti vyčerpanú dovolenku za predchádzajúci rok a príp. vyčerpaný kladný účet konta pracovného času,
- na pracovné miesto sa zamestnávateľovi na tie isté náklady, či účel neposkytuje iný príspevok.

## ZÁKON O PODPORE V ČASE SKRÁTENEJ PRÁCE

Pracovné miesto, na ktoré bola poskytnutá podpora musí zostať zachované najmenej dva mesiace po skončení kalendárneho mesiaca, za ktorý bola poskytnutá podpora. V prípade skončenia pracovného pomeru z dôvodov na strane zamestnanca sa táto povinnosť neuplatňuje.

Podpora sa vypláca mesačne v období najviac 6 mesiacov v úhrne počas 24 po sebe nasledujúcich mesiacov, avšak vláda môže toto obdobie predĺžiť.

bpv Braun Partners s.r.o.  
Europeum Business Center  
Suché mýto 1  
SK-811 03 Bratislava

Tel.: (+421) 233 888 880  
Fax: (+421) 220 910 844  
[www.bpv-bp.com](http://www.bpv-bp.com)  
[bratislava@bpv-bp.com](mailto:bratislava@bpv-bp.com)

*Tento materiál slúži len ako všeobecná informácia o aktuálnych témach, nejedná sa o poradenstvo. Nezohľadňujú sa v ňom žiadne zvláštne okolnosti, finančná situácia alebo zvláštne požiadavky adresátov. Jeho adresáti by si preto mali vždy vyžiadať príslušné profesionálne služby k uvedeným informáciám.*

*Aj napriek dôkladnému zostaveniu tohto materiálu nemôže spoločnosť bpv Braun Partners s.r.o., o.z., jej partneri, spolupracovníci či spolupracujúci advokáti a daňoví poradcovia zaručiť presnosť a úplnosť informácií tu obsiahnutých a nepreberá akúkoľvek zodpovednosť za jednanie alebo zdržanie sa konania na základe informácií obsiahnutých v tomto materiálu.*