

## NOVINKY Z PRACOVNÍHO PRÁVA

**Od 01. 04. 2023 nastává důležitá změna pro zaměstnavatele spočívající v přihlašování nových i stávajících zaměstnanců s dočasnou ochranou i v nepojištěných činnostech do registru ČSSZ**

**Novela zahrnuje následující změny:**

a) přihlašování nepojištěných osob s dočasnou ochranou:

- Dle § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti ve spojení s § 94 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, je nově zaměstnavatel povinen nahlásit nástup každého nového zaměstnance, který je cizincem požívajícím dočasné ochrany podle zvláštního právního předpisu, v pracovním poměru nebo činného na základě dohody o pracovní činnosti, jehož zaměstnání je zaměstnáním malého rozsahu podle zákona o nemocenském pojištění, nebo zaměstnance s dočasnou ochranou činného na základě dohody o provedení práce.
- Zaměstnavatelé budou nově podávat oznámení o nástupu do zaměstnání bez ohledu na to, zda vznikla zaměstnanci účast na nemocenském pojištění či nikoliv, tzn. nově budou evidováni ve speciálním registru ČSSZ i nepojištění zaměstnanci.
- Nově se registrační povinnost u ČSSZ týká také samotných zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají nepojištěné osoby a doposud nepodléhali registrační povinnosti.

b) lhůta pro přihlášení nových zaměstnanců

- Zaměstnavatelé mají od 01. 04. 2023 nově povinnost nahlásit zaměstnance s dočasnou ochranou ve výše uvedených nepojištěných pracovních vztazích ve lhůtě 8 dní ode dne nástupu do zaměstnání do evidence zaměstnanců s dočasnou ochranou.
- Hlášení zaměstnanců provádí zaměstnavatel prostřednictvím ePodání Oznámení o nástupu do zaměstnání.

c) přechodná ustanovení – stávající zaměstnanci, zaměstnavatelé

- U zaměstnanců s dočasnou ochranou ve výše uvedených nepojištěných pracovních vztazích, jejichž pracovní vztah vznikl před účinností této novely a tito zaměstnanci nejsou doposud přihlášení k pojištění, je zaměstnavatel povinen do 30 kalendářních dnů ode dne nabytí účinnosti této novely, oznámit existenci pracovního vztahu a jejich nástup do zaměstnání. Hlášení stávajících zaměstnanců provádí zaměstnavatel taktéž výše uvedených způsobem.

## NOVINKY Z PRACOVNÍHO PRÁVA

- Výjimka z oznamovací povinnosti zaměstnavatele platí pouze, pokud předmětný pracovněprávní vztah s daným zaměstnancem skončí do 30 kalendářních dnů ode dne nabytí účinnosti této novely.
- Samotní zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají zaměstnance s dočasnou ochranou ve výše uvedených nepojištěných pracovněprávních vztazích, mají nově povinnost zaregistrovat se do registru zaměstnavatelů u ČSSZ, a to do 30 dnů ode dne nabytí účinnosti této novely.

bpv Braun Partners s.r.o.  
Palác Myslbek  
Ovocný trh 8  
110 00 Praha 1

Tel.: (+420) 224 490 000  
Fax: (+420) 224 490 033  
www.bpv-bp.com  
info@bpv-bp.com

*Tento materiál slouží pouze jako všeobecná informace o aktuálních tématech, nejedná se o poradenství. Nezohledňují se v něm žádné zvláštní okolnosti, finanční situace či zvláštní požadavky adresátů. Jeho adresáti by si proto měli vždy vyžádat příslušné profesionální služby k uvedeným informacím.*

*I přes pečlivé sestavení tohoto materiálu nemůže společnost bpv Braun Partners s.r.o., její partneři, spolupracovníci či spolupracující advokáti a daňoví poradci zaručit přesnost a úplnost informací zde obsažených a nepřebírá jakoukoliv odpovědnost za konání nebo zdržení se konání na základě informací obsažených v tomto materiálu.*