

# AI za nás k soudu nepůjde, říká advokátka

Je jednou z největších odbornic na pracovní právo, kterému se léta věnuje ze všech úhlů pohledu. „České právní prostředí je stabilní, ale to neznamená, že se advokáti nudí,“ usmívá se **Lucie Kalašová**. Jak vidí diskutovanou rovnost odměňování? Má home office budoucnost? Je dostatek zkrácených úvazků? A s jakými spory chodí nejčastěji k soudu?

Alice Andryzková  
redaktorka MF DNES

**Je pracovní právo snazší, nebo komplikovanější než třeba trestní, obchodní, rodinné...?**

To se nedá říct. Mně je hodně blízké, srozumitelné. Mnoho mých kolegů - expertů na jiné obory - říká, že až v praxi do důsledků pochopili, co se to vlastně ve škole učili. Ten „aha efekt“ přichází u pracovního práva dřív, protože první praktické zkušenosti získáváme všichni brzy.



**Nová právní úprava týkající se transparentního odměňování pomůže eliminovat některé nešvary z dosavadní praxe, například mzdu stanovenou podle toho, o kolik si zaměstnanec řekl.**



**Právníci musí mít logické uvažování a dobrou paměť. Jaké další vlastnosti jim dnes nesmí v práci chybět?**

Musí být flexibilní, pořád se učít a zlepšovat se, být mezi prvními, kdo se dozví o novinkách. Neposkytujeme totiž jenom právní rady, ale kompletní právní servis včetně vzdělávání. Například já hodně školím personalisty, a to i ve školících centrech, dlouhodobě spolupracují se Svazem personalistů. Také hojně publikuji.

**To je fůra práce...**

Je to samozřejmě vyčerpávající, a když je člověk perfekcionista - a právníků je takových hodně - je to pak ještě horší.

**Takže dnes tolik populární well-being se týká i vaší branže?**

Určitě. Člověk si to ale musí sám nastavit tak, aby se cítil dobře. On to totiž za něj nikdo jiný neudělá. A ani mně se to vždycky nedaří.

**Vždyt jste vytížená advokátka, máte rodinu. Jde to vůbec skloubit?**

Díky vstřícnosti kolegů a kolegyně se dá moje rodičovská role velmi dobře sladit s pracovní. Existuje přece home office. Pro zaměstnance ve stejné situaci bych určitě doporučila částečné úvazky. Bohužel se jich v praxi nabízí málo. Podpora ze strany státu v tomto stále není ideální. K tomu místa ve školkách na některých místech pořád ještě chybí.

**Co je teď v pracovním právu téma číslo jedna?**

Z právního pohledu transparentní odměňování a švarcsystém, z toho personalistického pak zaměstnávání absolventů a lidí v předdůchodovém věku.

**K transparentnímu odměňování se ještě dostaneme, zůstaňme teď u seniorních zaměstnanců...**

Je to celkově podceňovaná skupina, která - jak vyplývá ze statistik - mívá problém, chce-li změnit práci nebo si najít novou. Je nutné odbourat předsudky a využít jejich zkušeností. Zaměstnavatelé si často představují jen mladý perspektivní tým, ale úspěch tkví spíše v různorodosti. Je třeba těžit z toho dobrého, co která věková skupina nabízí.

**Novela zákoníku práce s novými pravidly rovného a transparentního odměňování, kterou mělo Česko povinně zahrnout do června do svého právního řádu, má zpoždění?**

Ano, v tuhle chvíli je stále ještě v meziresortním připomínkovém řízení. Je velmi důležitá - všichni zaměstnavatelé by jí měli věnovat pozornost. Zavede například konkrétní pravidla pro výběrová řízení. Nebo povinnost pro zaměstnavatele vytvořit a zveřejnit jasný a transparentní systém odměňování zakotvený buď ve vnitřním předpisu, či sjednaný s odborovou organizací v kolektivní smlouvě.

**A to v české legislativě chybělo?**

Pravidlo rovného odměňování je samozřejmě v českém zákoníku práce zakotveno už dávno, jen v minulosti se na ně nekladl takový důraz. Nová právní úprava pomůže eliminovat některé nešvary z praxe, například nastavení mzdy podle toho, o kolik si zaměstnanec při pracovním pohovoru řekl.



**Zaměstnavatelé si často představují jen mladý perspektivní tým, ale úspěch tkví spíše v různorodosti. Je třeba těžit z toho dobrého, co která věková skupina nabízí.**



**Takže vám přibude práce s revizí stávajících dokumentů?**

To ano, rádi poradíme zaměstnavatelům, jak systém nastavit, aby odpovídal požadavkům zákona a zároveň nebyl omezující tam, kde to není nutné. Vytvořit správný systém odměňování je jako sestavit obrázek puzzle. Všechny dílky do sebe musí zapadat a dávat smysl. Pro zaměstnance musí být odměňování motivační.

**Když se lidé - ať už zaměstnavatelé, nebo zaměstnanci - soudí, čeho se to obvykle týká?**

Nejčastěji zastupujeme klienty ve sporech o určení neplatnosti ukončení pracovního poměru. Dalším typem jsou žaloby na zaplacení nejrůznějších bonusů a odměn. V naší praxi ale nezastupujeme klienty jen před soudy. Stále více narůstá agenda spojená s kontrolní činností inspekce práce. Přestupková řízení vedená pro ty nejzávažnější přestupky

nejsou žádná banalita. Hrozí pokuta 50 tisíc až 10 milionů korun, ale třeba i zákaz činnosti až na dva roky. Řeší se přestupky jako umožnění výkonu nelegální práce a umožnění zastřehného zprostředkování zaměstnání.

**Uvedete prosím nějaké konkrétní příklady těchto prohřešků?**

Jsou to situace, kdy dochází k zastřehnému pronájmu pracovní síly. Dodavatel není řádně licencovaná agentura práce. Nejčastěji se pro tento typ spolupráce používají smlouvy o dílo či o poskytnutí služeb. V praxi vidím, že ne vždy podnikatelé vnímají takový typ obchodní spolupráce jako problém a diví se, když je upozorňují na rizika.

**Porušují či obcházejí pravidla i zaměstnanci?**

Samozřejmě. V praxi jsem řešila například falšování docházky, předčasné odchody z pracoviště před koncem směny, zneužívání překážek v práci. Problémy mohou vznikat také z nejrůznějších nedorozumění, špatného pochopení zákona na jedné nebo druhé straně.

**Vzniká takové nedorozumění třeba i kvůli nesprávnému výkladu práva od AI?**

Ano, zaměstnanci často konfrontují zaměstnavatele se závěry, které učinila umělá inteligence. Firmy poté žádají advokáty o prověření a radu, jak dál postupovat. Svoje názory a návrhy musím někdy obhajovat i já sama, když za mnou lidé přijdou s řešením, které jim navrhla AI.

**Je vám umělá inteligence i nějak užitečná?**

Advokát je při své práci vázán m n o ž s t v í m

**Vizitka**

**Lucie Kalašová (45)**

Advokátka a partnerka v pražské kanceláři bpv Braun Partners advokáti. Zabývá se právním poradenstvím v oblasti pracovního práva a ochrany osobních údajů. Věnuje se také zastupování zaměstnavatelů i zaměstnanců v pracovněprávních soudních sporech. Aktivně publikuje a přednáší. Je členkou poradních orgánů pro studijní a legislativní činnost u České advokátní komory (Sekce pro umělou inteligenci a nové technologie, Sekce pro pracovní právo).

předpisů, které musí za všech okolností dodržovat. Jedno z nejdůležitějších pravidel je zachování advokátního tajemství. Na to musí samozřejmě dbát, i když používá nástroje s AI. Musí s nimi pracovat pokud možno informovaně a obezřetně. Na trhu se

již objevují specializované produkty pro právníky. Jsem přesvědčená, že nás advokáty nemůže umělá inteligence nahradit, protože k soudu za nás nepůjde, seminář pro zaměstnance neuspořádá, na jednání v přestupkovém řízení zaměstnavateli nepomůže.

**Takže advokáti budou stále potřeba, láká obor absolventy?**

Určitě ano. Koncipienti vyhledávají moderní advokátní kanceláře, jako je ta naše, snažíme se totiž podpořit jejich talent, a to i na mezinárodní úrovni. Pracovní stáž v zahraničí se stále velmi cení.

**Kancelář bpv Braun Partners advokáti je letos na trhu 20 let, vy s ním spolupracujete skoro celou tu dobu.**

Nejen já, hodně kolegů a kolegyně je bpv věrných. Stejně tak máme dlouhodobou spolupráci s řadou našich klientů, kteří pocházejí ze všech podnikatelských oborů, jsou to velké mezinárodní společnosti i menší lokální podnikatelé. Navíc bpv je zakládající člen bpv LEGAL, mezinárodní aliance advokátních kanceláří rozmístěných v mnoha zemích Evropy, jež úzce spolupracují.

**Jaká čeká advokacii budoucnost?**

Advokacie se vyvíjí a naše práce se zrychluje - jako všechno okolo nás. Je jisté, že tak, jak pracujeme dnes, již současní koncipienti jako zkušení advokáti pracovat nebudou. Myslím, že v budoucnu se zvýší potřeba vysoce kvalifikované práce a ubude té rutinní, již bude schopna vykonávat umělá inteligence. Ale jak stále říkáme: k soudu AI místo advokáta nepůjde.

Foto: archiv Lucie Kalašové

