

CODE OF CONDUCT

-BPV BRAUN PARTNERS-

Anwältinnen und Anwälte sind ein wesentlicher Bestandteil der Gesellschaft für die Anerkennung und Anwendung der Rechtsstaatlichkeit. Anwältinnen und Anwälte arbeiten nicht nur, um ihren Lebensunterhalt zu verdienen, sondern auch, um die Menschenrechte zu fördern, die Rechte ihrer Mandantinnen und Mandanten zu schützen und die Rechtspflege zu gewährleisten. Um dieser wichtigen Verantwortung gerecht zu werden, müssen Anwältinnen und Anwälte jederzeit frei und gewissenhaft im Einklang mit dem Gesetz und dem gegebenen allgemeinen Berufsethos

bpv Braun Partners ist eine der führenden Wirtschaftskanzleien in der Tschechischen Republik und der Slowakei. Unser Ziel ist es nicht, die größte oder profitabelste Anwaltskanzlei in unseren Märkten zu sein, sondern die beste Kanzlei für unsere Mandantinnen und Mandanten, unser Team und alle anderen von unserer Arbeit betroffenen Interessengruppen. Unsere Mandantinnen und Mandanten vertrauen auf unsere Fachkompetenz, Sorgfalt, Loyalität, Integrität und Unabhängigkeit als Rechtsanwältinnen. Als Team vertrauen wir auf die Professionalität des jeweils anderen, haben gegenseitigen Respekt und Toleranz füreinander und wollen gemeinsam in unserem Wissen und unserer Persönlichkeit wachsen. Als Unternehmen engagieren wir uns für eine kontinuierliche und nachhaltige Entwicklung.

Die folgenden ethischen Grundsätze und Verhaltensregeln umfassen wesentliche Berufspflichten, die wir uns selbst auferlegen. Diese Grundsätze sind für alle unsere Partnerinnen und Partner, Anwältinnen und Anwälte, Steuerberaterinnen und Berater und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die für uns und mit uns aus welchem Rechtsgrund auch immer arbeiten, verbindlich.

Artikel 1 UNABHÄNGIGKEIT

Wir achten darauf, dass wir keinen äußeren Einflüssen ausgesetzt sind, welche die Unabhängigkeit unserer Arbeit beeinträchtigen könnten. bpv Braun Partners geht keine besonderen Beziehungen zu Staaten, Behörden, Parteien oder anderen Einflussgruppen ein. Wenn wir für Mandantinnen und Mandanten arbeiten, zu denen wir eine persönliche Beziehung haben, sind wir uns bewusst, dass unser professionelles Vorgehen durch diese Beziehung nicht beeinträchtigt werden darf und dass dies ein besonderes Maß an Transparenz und Dokumentation erfordert.

Artikel 2 WÜRDE; INTEGRITÄT UND GERECHTIGKEIT

Unsere Beziehungen zu Mandantinnen und Mandanten, Kolleginnen und Kollegen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind gerecht und basieren auf Verlässlichkeit. Wir wahren die Interessen unserer Mandantinnen und Mandanten. Wir beraten unsere Mandantinnen und Mandanten fachkundig und vertreten sie verantwortungsvoll vor Gerichten oder Behörden. Unsere Anwältinnen und Anwälte halten sich über die neuesten Entwicklungen in ihrer Praxis auf dem Laufenden und beachten stets die spezifischen ethischen Anforderungen bei der Erbringung von Rechtsdienstleistungen.

Artikel 3 UNSERE TÄGLICHE ARBEIT

Wir arbeiten in einem gesunden Umfeld. Bossing, Mobbing und sexuell anstößiges Verhalten wird in keiner Form geduldet. Jeder engagiert sich für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

Wir sind bestrebt, ein integratives Umfeld für alle zu schaffen, unabhängig von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, elterlichem Status, Familienstand, politischer Zugehörigkeit, sozioökonomischem Status oder Hintergrund oder körperlicher Erscheinung.

Fairness, Zusammenarbeit, Gleichberechtigung und gegenseitiger Respekt sind wesentliche Elemente unserer internen Kultur. Chancengleichheit und die Möglichkeit zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung sind uns besonders wichtig. Wir sind in unserer Arbeit transparent und verheimlichen Fehler nicht, die bei unserer täglichen Arbeit unweigerlich passieren, sondern legen sie rechtzeitig offen, damit sie korrigiert werden können.

Wir behandeln alle Menschen, denen wir bei unserer Arbeit begegnen, gleichberechtigt und in Würde, unabhängig von Alter, Geschlecht, Kultur, vermeintlicher Rasse, Nationalität, Religion oder sexueller Orientierung.

Artikel 4 INTERESSENSKONFLIKTE

Mögliche Interessenskonflikte:

- a) zwischen den Interessen zweier unterschiedlicher Mandant von bpv Braun Partners;
- b) zwischen den Interessen von bpv Braun Partners und den Interessen einer Mandantin oder eines Mandanten;
- c) zwischen den Interessen eines bestimmten Teammitglieds von bpv Braun Partners einerseits und den Interessen von bpv Braun Partners oder eines Mandanten andererseits.

Wir verpflichten uns, bei der Erkennung und Vermeidung von Interessenkonflikten besondere Sorgfalt walten zu lassen. Jedes Mitglied unseres Teams ist verpflichtet, jeden potenziellen Interessenkonflikt dem geschäftsführenden Partner nach einem speziellen und klar definierten Verfahren offenzulegen.

Wir nehmen keine Geschenke oder Gefälligkeiten von Mandanten oder Lieferanten an, die unsere Entscheidungsfindung beeinflussen könnten, und lehnen diesbezügliche Angebote unverzüglich ab.

Artikel 5 STREBEN NACH SPITZENLEISTUNGEN

Unsere Mandantinnen und Mandanten stehen im Mittelpunkt unseres professionellen Denkens und wir setzen uns mit größtem Engagement für ihre Belange ein. Wir stehen ihnen jederzeit zur Verfügung und reagieren so schnell wie möglich, spätestens am nächsten Werktag, auf ihre Anfragen.

Wir liefern unseren Mandantinnen und Mandanten das, was wir ihnen versprochen haben; termingerecht, mit strukturierten Ideen in verständlicher Sprache und mit einem Lösungsvorschlag. Deshalb ist es unsere ethische Verantwortung, zu verstehen, wie das Geschäft unserer Mandantinnen und Mandanten funktioniert und wie die uns vorgelegten Fälle wirklich aussehen. Wir sind gut darauf vorbereitet, unser Arbeitspensum zu bewältigen und uns gegenseitig dabei zu unterstützen.

Artikel 6 GRUNDSÄTZE UNSERER BERATUNG

Wir beraten unsere Mandantinnen und Mandanten umfassend und ehrlich über alle rechtlichen Aspekte eines Projekts im Rahmen unseres Auftrags. Wir tun unser Bestes, um unsere Mandantinnen und Mandanten darauf hinzuweisen, dass sie eine von ihnen vorgeschlagene Vorgehensweise nicht durchführen sollten, wenn wir Straftaten, Steuerhinterziehung oder andere Zuwiderhandlung feststellen. Handlungen, die unter ethischen Gesichtspunkten unverantwortlich erscheinen oder die ethische Durchführung unserer Arbeit gefährden könnten, lehnen wir klar ab.

Artikel 7 BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION UND BESTECHUNG, EINHALTUNG DER GESETZE

Wir halten uns kompromisslos an die bestehenden Vorschriften zur Verhinderung von Korruption und Bestechung. Wir legen großen Wert darauf, dass bei unseren Mandantinnen und Mandanten und anderen Vertragspartnern vergleichbare Werte bzw. Verpflichtungen bestehen.

Wir werden keinesfalls mit Geldwäscheaktivitäten von Mandanten oder potenziellen Mandanten in Verbindung gebracht und lehnen selbst die profitabelste Arbeit ab, wenn sie einen potenziellen Konflikt mit Geldwäschebekämpfungs-, Insiderhandels-, Kartell- oder Strafgesetzen beinhalten sollte. Der Ruf unseres Unternehmens und unserer Interessengruppen darf nicht durch die Verletzung von Gesetzen gefährdet werden.

Artikel 8 GEMEINSAME WERTE

Unsere gemeinsamen Werte sind die Achtung der Menschenrechte, Gleichheit, die Wahrung der Grundlagen einer freien, demokratischen und sozialen Gesellschaft sowie der Schutz der natürlichen Ressourcen.

Artikel 9 UMWELT

Wir bemühen uns, die negativen Auswirkungen unserer Arbeit auf die Umwelt zu minimieren, was auch eines unserer Kriterien für die Auswahl unserer Lieferanten ist. Bei unserer täglichen Arbeit berücksichtigen wir insbesondere: Abfallreduzierung und -recycling, Energieeffizienz, Alternativen zu Geschäftsreisen und Sensibilisierung für Umwelt- und Nachhaltigkeitsthemen im gesamten Unternehmen.

Artikel 10 UNSERE KANZLEI

Unser bisheriger Erfolg beruht weitgehend auf den oben genannten Grundsätzen. Unsere Kanzlei wird nur dann weiter wachsen, wenn diese Grundsätze von allen respektiert werden. Hierzu verpflichten sich die Unterzeichner.

Prag, März 2022

Partner von bpv Braun Partner (Unterschriften)