

## ZVRAT V ROZHODOVACÍ PRAXI NEJVYŠŠÍHO SOUDU

V OBLASTI SOUBĚHU PRACOVNĚPRÁVNÍCH SMLUV A SMLUV O VÝKONU FUNKCE ČLENŮ  
STATUTÁRNÍHO ORGÁNU OBCHODNÍCH KORPORACÍ

Velký senát Nejvyššího soudu České republiky (dále jen „NS“) vydal zásadní rozhodnutí sp. zn. 31 Cdo 4831/2017 v oblasti souběhu pracovněprávních smluv a smluv o výkonu funkce členů statutárního orgánu obchodní korporace (dále jen „Rozhodnutí“). Rozhodnutí bylo zveřejněno v polovině června a je v úplném znění k dispozici [na internetových stránkách NS](#).

Předmětem sporu rozhodovaného NS byla manažerská smlouva, již uzavřel předseda představenstva akciové společnosti s touto společností ohledně činností, které spadaly do působnosti představenstva (zejména obchodní vedení společnosti) a jež obsahovala, mimo jiné, ujednání o odměně pro tohoto předsedu představenstva za jeho činnost generálního ředitele.

Okresní soud v Hradci Králové rozhodl o absolutní neplatnosti předmětné manažerské smlouvy, s těmito závěry se však neztotožnil Krajský soud v Hradci Králové jako soud odvolací, který se, mimo jiné, odvolával na aktuální rozhodovací praxi Ústavního soudu České republiky (srov. nálezy sp. zn. I. ÚS 190/15).

**NS se překvapivě rozhodnutím velkého senátu odchýlil od své dosavadní rozhodovací praxe a přiklonil k názoru Ústavního soudu, když uvedl, že člen statutárního orgánu obchodní korporace a obchodní korporace si pro vzájemný vztah (i v případě, že jde o oblast výkonu funkce člena statutárního orgánu) mohou smluvně ujednat režim zákoníku práce. Takové ujednání tedy nově není bez dalšího neplatné.**

**NS však zároveň dodal významné korektivy této smluvní volnosti**, když uvedl, že na takovou manažerskou smlouvu je potřeba klást stejné požadavky jako na smlouvu o výkonu funkce (co do její formy, obsahu i potřeby schválení příslušným orgánem obchodní korporace). **Uzavřením manažerské smlouvy se vztah člena statutárního orgánu a obchodní korporace nestane vztahem pracovněprávním, ale zůstává nadále vztahem obchodněprávním. V manažerské smlouvě se proto nemožno odchýlit od obchodněprávních pravidel, upravujících např. vznik a zánik funkce, předpoklady výkonu funkce a důsledky jejich absence, odměňování členů statutárních orgánů nebo povinnost vykonávat funkci s péčí řádného hospodáře a důsledky jejího porušení.** To např. znamená, že jakoukoliv odměnu v souvislosti s manažerskou smlouvou musí schválit nejvyšší orgán obchodní korporace, nic se nezmění na možnosti odvolání člena statutárního orgánu bez výpovědní lhůty (avšak například s ujednaným zlatým padákem) a nadále nebude možné uzavřením manažerské smlouvy omezit rozsah odpovědnosti člena statutárního orgánu. Možno tedy pouze doporučit, aby byly případné manažerské smlouvy uzavírány s maximální obezřetností a v žádném případě pro tyto účely nepoužívat klasické pracovní smlouvy, ale spíše implementovat do smluv o výkonu funkce některé přípustné instituty pracovního práva, které nebudou v rozporu s kogentními obchodněprávními ustanoveními.

**ZVRAT V ROZHODOVACÍ PRAXI NEJVYŠŠÍHO SOUDU**

Předmětným rozhodnutím NS, zdá se, konečně dospěl k závěru, který může být plně akceptovaný i ze strany Ústavního soudu a je způsobilý definitivně vyřešit otázku tzv. souběhu funkcí, což nepochybně velkou měrou přispěje k právní jistotě subjektů práva. Na možnosti uzavření pracovní smlouvy mezi **členem statutárního orgánu obchodní korporace a obchodní korporací v oblasti mimo výkon funkce člena statutárního orgánu se nic nemění a tyto jsou i nadále přípustné.**

**bpv BRAUN PARTNERS s.r.o.**

Palác Myslbek

Ovocný trh 8

CZ-110 00 Praha 1

Tel.: (+420) 224 490 000

Fax: (+420) 224 490 033

<http://www.bpv-bp.com>[info@bpv-bp.com](mailto:info@bpv-bp.com)

Tento materiál slouží pouze jako všeobecná informace o aktuálních tématech, nejedná se o poradenství. Nezohledňují se v něm žádné zvláštní okolnosti, finanční situace či zvláštní požadavky adresátů. Jeho adresáti by si proto měli vždy vyžádat příslušné profesionální služby k uvedeným informacím. I přes pečlivé sestavení tohoto materiálu nemůže společnost bpv Braun Partners s.r.o., její partneři, spolupracovníci či spolupracující advokáti a daňoví poradci zaručit přesnost a úplnost informací zde obsažených a nepřebírá jakoukoliv odpovědnost za konání nebo zdržení se konání na základě informací obsažených v tomto materiálu.