

PRÁCE NA SLOVENSKU OD KVĚTNA 2018 ZDRAŽÍ. CO PŘINÁŠÍ NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE?

Dne 14.02.2018 schválila Národní rada Slovenskej republiky zákon č. 63/2018 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon č. 311/2001 Sb., Zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Novela Zákoníku práce nabyde účinnosti od 01.05.2018.

Na základě přijaté novely se na Slovensku podstatně zvýší příplatky za noční práci a za práci ve svátek a zavedou se nové příplatky za práci v sobotu a v neděli. Zaměstnavatelé, kterých se to týká, by se tak od května 2018 měli připravit na nárůst svých mzdových nákladů.

1. Příplatky za práci v noci, přes víkendy a v době svátků

Od 01.05.2018 se zvýší příplatky za práci v noci a v době svátků a zavedou se nové příplatky za práci v sobotu a v neděli. Zvyšování příplatků se uskuteční ve dvou fázích. První fáze bude trvat od 01.05.2018 do 30.04.2019 a má sloužit jako určité přechodné období. Během první fáze se sice zvýší příplatky za práci v noci a během svátků a rovněž se zavedou nové příplatky za práci v sobotu a v neděli, ale tyto změny nebudou konečné. V plná míře se zvyšování příplatků projeví až v rámci druhé fáze počínaje od 01.05.2019. Při noční práci přitom bude výše příplatku záviset ještě i na tom, zda zaměstnanec vykonává rizikovou práci.

Níže v tabulce najdete přehled příplatků, kterých se změny týkají. Upozorňujeme, že novela Zákoníku práce stanovuje pouze minimální výši příplatků. Zaměstnavatelé mohou svým zaměstnancům poskytnout i vyšší příplatky.

	Příplatek do 30.04.2018	Příplatek od 01.05.2018	Příplatek od 01.05.2019
Práce v noci	20% minimální mzdy	30% minimální mzdy 35% minimální mzdy při rizikové práci	40% minimální mzdy 50% minimální mzdy při rizikové práci
Práce přes svátek	50% průměrného výdělku	100% průměrného výdělku	100% průměrného výdělku
Práce v sobotu	-	25% minimální mzdy	50% minimální mzdy
Práce v nedeli	-	50% minimální mzdy	100% minimální mzdy

NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE

Zaměstnavatelé, u kterých se převážná část práce vykonává v noci, mohou v kolektivní smlouvě, případně přímo v pracovní smlouvě (za předpokladu, že zaměstnávají méně než 20 zaměstnanců a nepůsobí u nich odbory), dohodnout i nižší příplatky za práci v noci, nejméně však 25 % v období od 01.05.2018 do 30.04.2019 a 35 % v období od 01.05.2019.

Podobně zaměstnavatelé, u kterých se vzhledem k povaze práce anebo podmínkám provozu vyžaduje, aby se pravidelně pracovalo během víkendů, si mohou v kolektivních smlouvách, případně přímo v pracovní smlouvě (za předpokladu, že zaměstnávají méně než 20 zaměstnanců a nepůsobí u nich žádné odbory), dohodnout nižší příplatky za víkendovou práci, avšak nejméně ve výši 20% v období od 01.05.2018 do 30.04.2019 a nejméně 45% v období od 01.05.2019 za práci v sobotu a nejméně ve výši 40% v období od 01.05.2018 do 30.04.2019 a 90% v období od 01.05.2019 za práci v neděli. Novela Zákoníku práce zároveň umožňuje, aby si zaměstnavatelé dohodli s vedoucími zaměstnanci přímo v pracovní smlouvě, že vedoucím zaměstnancům mzdové zvýhodnění za práci v sobotu a v neděli nepřisluší.

Výjimky ve vztahu ke snížení příplatků za práci ve svátek novela Zákoníku práce nepřipouští.

2. Povinné zveřejňování základní složky mzdy v pracovních inzerátech

Od 01.05.2018 budou muset zaměstnavatelé v pracovních inzerátech povinně zveřejňovat základní složku nabízené mzdy. Za porušení této povinnosti může Inspektorát práce uložit zaměstnavateli pokutu až do výše 33.193,91 EUR.

Zaměstnavatelé zároveň nebudou moci uzavřít takovou pracovní smlouvu, na jejímž základě by zaměstnanci měla být vyplácena nižší základní složka mzdy než ta, která byla uveřejněna v pracovním inzerátu. Za porušení této povinnosti může Inspektorát práce uložit zaměstnavateli pokutu až do výše 100.000 EUR.

3. Třináctý a čtrnáctý plat

Novelou Zákoníku práce se na Slovensku zavádí i tzv. třinácté a čtrnácté platy, které jsou pro zaměstnavatele dobrovolné a za určitých okolností (především v případě, pokud je výše třináctého a čtrnáctého platu aspoň ve výši průměrného měsíčního výdělku zaměstnance + při třináctém platu je délka trvání pracovního vztahu k 30.04. příslušného kalendářního roku aspoň 24 měsíců a při čtrnáctém platu je délka trvání pracovního vztahu k 31.10. aspoň 48 měsíců) mají být osvobozené od daní a odvodů až do výše 500 EUR. Třinácté a čtrnácté platy osvobozené od daní a odvodů se mají vyplácet v měsících červen a prosinec.

NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE

bpv BRAUN PARTNERS s.r.o.

Palác Myslbek

Ovocný trh 8

CZ-110 00 Praha 1

Tel.: (+420) 224 490 000

Fax: (+420) 224 490 033

www.bpv-bp.com

info@bpv-bp.com



Tento materiál slouží pouze jako všeobecná informace o aktuálních tématech, nejedná se o poradenství. Nezohledňují se v něm žádné zvláštní okolnosti, finanční situace či zvláštní požadavky adresátů. Jeho adresáti by si proto měli vždy vyžádat příslušné profesionální služby k uvedeným informacím. I přes pečlivé sestavení tohoto materiálu nemůže společnost bpv Braun Partners s.r.o., její partneři, spolupracovníci či spolupracující advokáti a daňoví poradci zaručit přesnost a úplnost informací zde obsažených a nepřebírá jakoukoliv odpovědnost za konání nebo zdržení se konání na základě informací obsažených v tomto materiálu.