

NOVINKY A AKTUÁLNÍ TÉMATA PRACOVNÍHO PRÁVA

Nedávno schválená velká novela zákoníku práce přinesla nejednu novinku do pracovněprávních vztahů (podrobnosti naleznete v našem newsflash: http://www.bpv-bp.com/download/newsalerts/na_7_2020_i_cz.pdf). Rovněž bychom Vás chtěli upozornit na další zajímavé změny, které by neměly uniknout Vaší pozornosti.

1. Stravenkový paušál

Poslanecká sněmovna schválila v 1. čtení daňový balíček (pozn.: to znamená, že legislativní proces dosud ani zdaleka nebyl dokončen!), jehož součástí je i rozšíření možností oblíbeného zaměstnaneckého benefitu.

Novela zákona o daních z příjmu počítá s další možností, jak může zaměstnavatel poskytovat zaměstnanci příspěvek na stravování. V současné době má zaměstnavatel možnost přispět buď ve formě stravenek, nebo formou závodního stravování. Jakýkoli jiný příspěvek na stravování, vyplácený zaměstnanci v peněžní formě, je sice možný, ale není daňově zvýhodněn (tj. není daňově uznatelným výdajem).

Pokud bude novela schválena, budou moci zaměstnavatelé poskytovat svým zaměstnancům příspěvek na stravování i formou peněžitého příspěvku na stravování. Tento příspěvek bude zohledněn jako daňově uznatelný výdaj; příspěvek nebude daněn a nebudou z něj ani odváděny odvody na zdravotní a sociální pojištění.

Novelou zůstanou nedotčeny stávající varianty příspěvku v podobě stravenek a závodního stravování. O podobě benefitu rozhoduje zaměstnavatel.

2. Prodloužení a rozšíření programu Antivirus

Chtěli bychom upozornit, že stále je možné, aby zaměstnavatel žádal o podporu v tzv. programu Antivirus, v jehož rámci stát přispívá na část náhrady mzdy zaměstnavatelům, které hospodářsky zasáhla pandemie COVID-19.

Oba Režimy A i B) byly prodlouženy do **31. srpna 2020**. V současné době se diskutuje, jakou podobu bude mít podpora na podzim. Není vyloučeno, že další státní podpora bude poskytována v souladu s § 115 zákona o zaměstnanosti. To mimo jiné může znamenat, že předpokladem pro získání finanční podpory od státu budou 3 důležité podmínky:

- a) zaměstnavatel bude zaměstnancům vyplácet minimálně 70 % náhrady mzdy, za dobu, kdy nepracovali pro překážky v rámci částečné nezaměstnanosti,
- b) zaměstnavatel nemůže zaměstnanci přidělovat práci v rozsahu nejméně 20 % stanovené týdenní pracovní doby,
- c) zaměstnavatel se v dohodě s Úřadem práce o poskytnutí příspěvku zaváže, že v době sjednané pro poskytování příspěvku se zaměstnancem, na kterého bude příspěvek poskytován, nerozváže pracovní poměr z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce.

NOVINKY A AKTUÁLNÍ TÉMATA PRACOVNÍHO PRÁVA

Nic však ke dni vydání tohoto Newsallertu NENÍ rozhodnuto, je nutno vyčkat na další vývoj!

Jak jsme již informovali v našem newsflash v červnu 2020 (dostupný zde: http://www.bpv-bp.com/download/newsalerts/na_6_2020_ij_cz.pdf), byl zaveden i nový Režim C programu Antivirus, na základě kterého mohou někteří zaměstnavatelé požádat o prominutí pojistného odváděného za zaměstnavatele na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti za měsíce **červen, červenec a srpen 2020**.

3. Další vybrané novinky z velké novely zákoníku práce a souvisejících předpisů

S účinností od 1. ledna 2020 dojde k několik změnám v oblasti náhrady škody a nemajetkové újmy pozůstalých po zaměstnanci, který zemřel v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

Nově nebude částka náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem stanovena pevnou částkou, ale odvozena od 1,5násobku průměrné mzdy v národním hospodářství.

Dále dochází k rozšíření okruhu pozůstalých, kterým může vzniknout nárok na jednorázovou náhradu nemajetkové újmy. Nově tak budou moci požadovat tuto náhradu manžel nebo partner zemřelého zaměstnance, jeho dítě (bez ohledu na to, zda je zaopatřené či nikoliv) a rodiče (bez ohledu na to, zda se zemřelým zaměstnancem žili ve společné domácnosti). Jednorázová náhrada přísluší i dalším osobám v poměru rodinném nebo obdobném, které újmu zaměstnance pociťují jako vlastní újmu. Pokud vznikne nárok na náhradu oběma rodičům, vyplatí se každému z nich polovina její přiznané výše.

Novela míří na osoby, které jsou smrtí zaměstnance zasaženi, aniž by – jako doposud – museli s ním žít ve společné domácnosti nebo být jeho nezletilými (resp. nezaopatřenými) dětmi.

Výše jednorázové náhrady nebude jako doposud stanovena pevnou částkou. Nově bude odvozena od průměrné mzdy v národním hospodářství a bude činit nejméně její 20násobek.

Novým institutem zákoníku práce bude od 1. ledna 2020 jednorázová náhrada nemajetkové újmy při zvláště závažném ublížení na zdraví zaměstnance. Náhrada bude poskytována stejnému okruhu, jako v případě smrti zaměstnance.

Od 30. července 2020 bude nově vypočítávána náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti u zaměstnance, který je veden jako uchazeč o zaměstnání. Náhrada v takové výši, ve které zaměstnanci na ni vzniklo právo za trvání pracovního poměru (nebo za trvání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr), se nově poskytuje pouze po dobu, po kterou je nezaměstnaný zařazen do evidence uchazečů o zaměstnání. Po skončení zařazení do této evidence se poskytne náhrada ve výši rozdílu mezi jeho průměrným výdělkem před vznikem škody a jeho současným výdělkem v novém zaměstnání (po pracovním úrazu nebo nemoci z povolání).

NOVINKY A AKTUÁLNÍ TÉMATA PRACOVNÍHO PRÁVA

Další praktickou změnou pro zaměstnavatele je odpadnutí jeho povinnosti vydat zaměstnanci potvrzení o zaměstnání při skončení pracovněprávního vztahu založeného dohodou o provedené práci s výjimkou ukončení DPP, která založila účast na nemocenském pojištění, a DPP, jejíž odměna je předmětem výkonu rozhodnutí nebo exekuce srážkami ze mzdy. Tato změna je účinná od 30. července 2020.

bpv Braun Partners s.r.o.
Palác Myslbek
Ovocný trh 8
110 00 Praha 1

Tel.: (+420) 224 490 000
Fax: (+420) 224 490 033
www.bpv-bp.com
info@bpv-bp.com

Tento materiál slouží pouze jako všeobecná informace o aktuálních tématech, nejedná se o poradenství. Nezohledňují se v něm žádné zvláštní okolnosti, finanční situace či zvláštní požadavky adresátů. Jeho adresáti by si proto měli vždy vyžádat příslušné profesionální služby k uvedeným informacím.

Ipřespečlivésestavenítohotomateriálu nemůžespolečnost bpv Braun Partners s.r.o., její partneři, spolupracovníci či spolupracující advokáti a daňoví poradci zaručit přesnost a úplnost informací zde obsažených a nepřebírá jakoukoliv odpovědnost za konání nebo zdržení se konání na základě informací obsažených v tomto materiálu.