



Arthur Braun, M.A

bpv Braun Partners s.r.o.

(+420) 224 490 000
arthur.braun@bpv-bp.com

První praktické zkušenosti s GDPR

Květen 2018 se nesl v duchu „mírně řečeno“ hysterie rozpoutané ohledně evropského nařízení o ochraně osobních údajů obecně známé pod zkratkou GDPR. To vstoupilo v účinnost dne 25. 5. 2018. Kdo si myslel, že tímto datem hysterie skončí, se velmi mylil. Červen se nesl v podobném duchu. Jen léto a s ním související čas dovolených, poskytlo všem zúčastněným tolik potřebný krátký oddech. Možná je to ale jen klid před bouří? Protože jak se zdá, tak postupem času i ty nezatvrzelejší odpůrci GDPR zjišťují, že GDPR nemohou zcela ignorovat a jsou donuceni vzít jeho pravidla na vědomí.

Souhlas na kde co

V květnu nás zaplavily žádosti různých společností o udělení souhlasu se zpracováním osobních údajů. Všechny měly jedno společné, odvolávaly se na GDPR. Však minimálně polovina z nich byla neopodstatněná nebo dokonce nesmyslná. Přestože se ÚOOÚ i odborníci, kteří se ochranou osobních údajů zabývají, všemožně snažili zvrátit obecný laický názor „na vše potřebuji souhlas“, nedokázali smršti zabránit. A tak ve své absolutně první fázi mělo GDPR v České republice zcela opačný efekt, než pro který bylo myšleno. Vedlo k zaspamování našich emailových schránek a i v osobním styku k získávání buď těžko srozumitelných nebo jinak chybných nebo dokonce zcela zbytečných souhlasů.

Z nesmyslů, se kterými jsme se v praxi setkali, vybíráme:

- Společnost měla udělit jménem svého zaměstnance souhlas se zpracováním zaměstnancových osobních údajů pro účely realizace obchodní spolupráce mezi společností a jejím obchodním partnerem, který o souhlas pořádal.
- Subjekt údajů byl nucen udělit souhlas se zpracováním osobních údajů pro účely zaslání personalizované nabídky služeb, o kterou v rámci předšmluvního jednání správce osobních údajů sám požádal.
- Subjekt údajů byl požádán, aby udělal souhlas se zpracováním osobních údajů za účelem vystavení faktury.

Role pověřence a jak ji ohlásit ÚOOÚ

Na našich seminářích ale i od našich klientů jsme stále dokola dostávali dotazy, zda musí jmenovat pověřence pro ochranu osobních údajů. Dikci čl. 37 GDPR, který uvádí výčet situací, kdy je správce nebo zpracovatel povinen jmenovat pověřence, vskutku není lehké pro laika porozumět. V praxi běžných výrobních podniků je v tomto ohledu nejrizikovější provozování rozsáhlého kamerového systému se záznamem, který je nedílnou součástí řídicího procesu podniku.

Pověřenec může být zaměstnancem správce/zpracovatele. Může to být i externista či dokonce právnická osoba, která se poskytováním takových služeb zabývá. Fakt, že pověřenec byl jmenován, je správce/zpracovatel povinen ohlásit ÚOOÚ. Ohlášení nemůže provést jmenovaný pověřenec svým jménem. Tato povinnost jde přímo za správcem/zpracovatelem. Na rozdíl od našich slovenských sousedů, český Úřad pro ochranu osobních údajů nezveřejnil žádný ohlašovací formulář. Ohlášení lze provést elektronicky srozumitelně napsaným oznámením.

**JUDr. Lucie Kalašová, LL.M.**

bpv Braun Partners s.r.o.

(+420) 224 490 000
lucie.kalasova@bpv-bp.com

Zaměstnavatel při plnění svých povinností zpracovává osobní údaje

Už se vrylo do podvědomí, že nedílnou součástí realizace pracovněprávního vztahu je zpracování osobních údajů. Zaměstnavatel je při něm v pozici správce. Přestože to není žádnou novinkou, snad 99 % zaměstnavatelů, u kterých jsme dělali audit ochrany osobních údajů, neřešilo zpracování osobních údajů svých zaměstnanců v situacích, kdy tyto údaje předávali třetím osobám mimo společnost. Nejdůležitější při takové spolupráci je určit, v jaké pozici se osoba, které jsou údaje předávány, nachází. Externí mzdová účetní bude zpravidla zpracovatelem, se kterým je nutno uzavřít písemnou smlouvu o zpracování osobních údajů. Mzdová účetní, která je zaměstnancem správce, nic takové uzavírat nemusí. Lze ale doporučit, aby podepsala vhodně formulovaný závazek mlčenlivosti. Smlouvu o zpracování osobních údajů zaměstnavatel neuzavírá se svým „závodním lékařem“. Musí s ním ale uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb, která je předepsána zvláštním předpisem. Na její obsah ale pozor. V některých případech jsme zaznamenali tendenci lékařů zakládat právo na transfer osobních údajů zaměstnanců, který přesahoval rámec nezbytný pro poskytnutí požadované pracovnělékařské služby. Takových situací je nutné se vyvarovat.

Porušení zabezpečení ochrany osobních údajů a jeho ohlášení na ÚOOÚ

Správci získávají první zkušenosti s porušením zabezpečení osobních údajů a jeho ohlašování na Úřad pro ochranu osobních údajů. Není pochyb, že není třeba ohlašovat neoprávněné zpřístupnění dat uchazeče o zaměstnání, jehož CV administrativní pracovnice omylem přiložila k faktuře a odeslala zákazníkovi. Co ale v situacích, které vidáme vcelku běžně. Stále mnoho lidí nerozlišuje funkce emailu v podobě kopie (cc) a slepé kopie (bcc). Hromadné rozesílky, kdy emaily adresátů jsou uvedeny v cc, mohou být považovány za porušení zabezpečení osobních údajů. Je to ale situace nutná k ohlášení na ÚOOÚ? Má takové porušení za následek rizika pro práva a svobody fyzických osob? Názory se různí. Z opatrnosti jsou někdy i takové případy Úřadu pro ochranu osobních údajů ohlašovány.