

přidělovat práci. Na tuto situaci se vztahuje i program Antivirus. Přichází v úvahu varianta B, která se týká překážek na straně zaměstnavatele v důsledku hospodářských potíží, a v tomto režimu je zaměstnavateli vyplácen příspěvek ve výši 60 procent vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů (maximálně do výše 29 tisíc korun).

Příspěvek bude vyplácet Úřad práce ČR a lze o něj žádat elektronicky. Při následné kontrole pak může být vyžadováno prokázání, jestli vnitřní předpisy upravují překážky v souladu se zákoníkem práce, předložení mzdových listů, evidence docházky, doklady, které prokazují snížení výroby, odbytu, poptávek a podobně. Je zkrátka nutné prokázat, že vznikla překážka v práci na straně zaměstnavatele. Pokud by však došlo k úplnému uzavření provozovny, náleží zaměstnancům náhrada mzdy ve výši 100 procent průměrného měsíčního výdělku.

Jsem OSVČ a manželka je spolupracující osoba. Může moje žena jako spolupracující osoba žádat o ošetřovné a mimořádný příspěvek 25 tisíc korun?

N. P.: Lze žádat o obojí. A co se týče spolupracující osoby, z pohledu finanční správy a sociálního a zdravotního pojištění je tato osoba vedená jako OSVČ, takže by měla mít možnost žádat o ošetřovné i o jednorázový příspěvek. Musí však splňovat všechny podmínky, například se musí jednat o hlavní činnost v případě ošetřovného. Z podrobných informací ministerstev dosud žádná specifická informace o spolupracujících osobách nevyplývá, proto máme za to, že tyto osoby na to nárok mají. Nicméně doporučujeme obrátit se přímo na úřad, který podporu vyplácí.



Lucie Kalašová

Překážky v práci na straně zaměstnance nebo zaměstnavatele v době koronaviru

Odpovídá **LUCIE KALAŠOVÁ**
advokátka bpv Braun Partners

Jsem zaměstnanec na plný úvazek. Zaměstnavatel v celé společnosti nařídil zkrácený pracovní týden, s tím, že se bude pracovat jen čtyři dny a pátý den si musíme vzít neplacené volno. Může to nařídit?

Neplacené volno zaměstnavatel jednostranně nařídit nemůže. Pokud zaměstnavatel pociťuje dočasné snížení poptávky po jeho službách nebo dočasné snížení odbytu jeho výrobků, v důsledku čehož není schopen přidělovat práci svým zaměstnancům v rozsahu stanové týdenní pracovní doby, bylo by vhodnějším opatřením vydat vnitřní předpis a vyhlásit takzvanou částečnou nezaměstnanost. Ta zaměstnavateli umožní organizovat práci například i tak, že zaměstnanci budou pracovat jen čtyři dny v týdnu, pátý den se do práce nedostaví, jejich nepřítomnost na pracovišti ale bude omluvena a vznikne jim za takto

zameškanou směnu nárok na náhradu mzdy ve výši minimálně 60 procent průměrného výdělku. Za dobu, kdy zaměstnanci pracovali, jim samozřejmě náleží dosažená mzda.

Jsem zaměstnanec firmy, která se zabývá výhradně servisem a zásobováním hotelů. Uzavřením hotelů je naše činnost zcela pozastavena a paralyzována bude ještě dlouho po skončení pandemie, než se hotely nadechnou k dalším nákupům a investicím. Bude se i na naši firmu vztahovat alespoň možnost kurzarbeitu nebo jiné kompenzace ze strany státu?

Dočasné snížení poptávky po službách zaměstnavatele, pro které zaměstnavatel nemůže zaměstnanci přidělovat práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby popřípadě v rozsahu sjednané kratší pracovní doby, je důvodem pro vznik překážky na straně zaměstnavatele. V případě, že zaměstnavatel vydá vnitřní předpis, může limitovat náhradu mzdy, která zaměstnanci náleží, za dobu, kdy nepracoval, a poskytovat tak nejméně 60 procent průměrného výdělku zaměstnance. V rámci programu Antivirus v režimu B lze požádat o finanční příspěvek za uhrazené náhrady mzdy za období od 12. 3. do 30. 4. 2020.

Pro překážku v práci na straně zaměstnavatele jsme z důvodu poklesu poptávky po našich službách nechali některé ze zaměstnanců doma vnitřním předpisem na 100 procent. Můžeme i my žádat o kompenzaci 60 procent mzdových náhrad?

Dle vyhlášených pravidel programu Antivirus může zaměstnavatel požádat i o příspěvek přesahující 60 procent náhrady mzdy. Platí ale zároveň maximální výše poskytované podpory, která činí 29 000 korun na zaměstnance.