

Nevyčerpali jste ještě loňskou dovolenou? Pozor na 1. listopad

Zaměstnavatelé, jste si jisti, že vaši pracovníci vyčerpali dovolenou za předešlý rok? Zaměstnanci, nevyčerpali jste ještě loňskou dovolenou? Je nejvyšší čas rozhodnout, co s ní.

Nástup na dovolenou ze zákona

Ne vždy je reálně možné, aby zaměstnanec vyčerpal veškerou

svou dovolenou v daném roce, proto zákoník práce umožňuje její převod do dalšího kalendářního roku. Zde však možnost převodu do dalšího roku končí. Čerpání loňské dovolené musí zaměstnavatel určit nejpozději do 31. října tohoto roku.

V případě, že zaměstnavatel ne-

rozhodne o zaměstnancově dosud nevyčerpané loňské dovolené nejpozději do 31. října, je dnem nástupu zaměstnance na tuto nevyčerpanou dovolenou nebo její část první následující pracovní den, letos to tedy 1. listopad.

„Povinný“ nástup na dovolenou neplatí, pokud zaměstnanci brání

překážky v práci, třeba vojenské cvičení, uznaná dočasná pracovní neschopnost, mateřská nebo rodičovská dovolená.

Jak se vyvarovat povinné dovolené

Máte nevyčerpanou loňskou dovolenou a nechcete od 1. listopadu „povinné“ volno? Je nutné si na výše uvedené zákonné pravidlo vzpomenout včas a nechat zaměstnavatele rozhodnout nejpozději do konce října o čerpání vaší loňské dovolené.

Zaměstnavatelé i jejich zaměstnanci se často mylně domnívají, že musí vyčerpávat loňskou dovolenou do 31. října, jinak nárok na ni zaniká. To však zákoník práce neříká. Zaměstnavatel musí určit čerpání loňské dovolené nejpozději do konce října, vlastní čerpání dovolené může být i později po tomto datu, nejpozději však do konce tohoto kalendářního roku.

Jestliže zaměstnavatel povinnost určit čerpání loňské dovolené nesplní nejpozději do 31. října, nastupuje zaměstnanec na dovolenou ze zákona. V takovém případě je pracovník povinen dovolenou čerpat, zaměstnavatel mu musí čerpání dovolené umožnit. Nevyčerpá-li zaměstnanec



„Čerpání loňské dovolené musí zaměstnavatel určit nejpozději do 31. října tohoto roku.“

Lucie Drahovzalová
advokátka
bpv Braun Partners

dovolenou za rok 2009 ani do konce roku 2010, právo na ni zaniká.

Dovolená přesahující čtyři týdny

Mnoho zaměstnavatelů umožňuje svým zaměstnancům čerpat dovolenou delší, než je zákonem stanovené čtyřtýdenní minimum. Platí povinný nástup na dovolenou i pro tyto dny navíc?

Pravidlo o povinném nástupu na dovolenou se týká pouze nevyčerpané loňské dovolené do výše zákonem stanoveného dovolenkového základu čtyř týdnů. Loňskou dovolenou za rok 2009 přesahující čtyři týdny lze čerpat až do konce tohoto kalendářního roku, aniž by čerpání muselo být určeno do 31. října. Není-li v tomto termínu vyčerpána, zaměstnavatel je povinen za ni poskytnout náhradu mzdy.

Pokud zaměstnanec nevyčerpá svou loňskou dovolenou (tedy dovolenou za rok 2009) přesahující čtyři týdny z důvodů překážek v práci na straně zaměstnance nebo naléhavých provozních důvodů ani do konce tohoto kalendářního roku, může být s jeho písemným souhlasem tato část nevyčerpané dovolené vyčerpána do konce příštího kalendářního roku, tedy do 31. 12. 2011. Pokud

zaměstnanec souhlas nedá, vzniká mu po uplynutí tohoto kalendářního roku právo na náhradu mzdy za nevyčerpanou část dovolené.

Pravidla pro čerpání dovolené

Dobu čerpání dovolené určuje zaměstnavatel podle rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace (pokud u něj působí). A to tak, aby si zaměstnanec mohl vyčerpát dovolenou zpravidla vcelku a do konce kalendářního roku, v němž právo na dovolenou vzniklo (není-li v zákoníku práce stanoveno jinak).

Poskytuje-li se dovolená zaměstnanci v několika částech, musí alespoň jedna část být nejméně dva týdny vcelku, pokud se pracovník se zaměstnavatelem nedohodnou jinak. Při stanovení rozvrhu čerpání dovolené se přihlíží k provozním důvodům zaměstnavatele a k oprávněným zájmům zaměstnance. Určenou dobu čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen písemně oznámit zaměstnanci alespoň 14 dní předem, nedohodnou-li se na kratší době.

Zaměstnavatel je povinen určit zaměstnanci čerpání alespoň čtyř týdnů dovolené v kalendářním roce, ve kterém zaměstnanec má právo na dovolenou vzniklou, pokud jeho pracovní poměr trval po celý rok a má-li právo alespoň na čtyři týdny dovolené.

Lucie Drahovzalová
advokátka, bpv Braun Partners

INZERCE

Zaměstnání nab.

Děkanka Fakulty podnikatelské Vysokého učení technického v Brně vypisuje výběrové řízení na obsazení níže uvedeného místa 1 místo docenta na plný pracovní úvazek pro Ústav informatiky se zaměřením na podnikové informační systémy. Kvalifikační požadavky: Ukončené habilitační řízení v oboru Ekonomika a Management nebo příbuzném oboru, pedagogická praxe na pozici akademického pracovníka, publikační činnost v oblasti podnikových informačních systémů (publikace v periodických nebo sborníkových evidovaných v databázích Web of Science nebo Scopus), aktivní zapojení do výzkumné a vývojové činnosti v tuzemsku i zahraničí, praktické zkušenosti s řízením, dohledem a implementací podnikových informačních systémů, zkušenosti s řízením výzkumného týmu a znalost anglického jazyka. Předpokládaný nástup: 1. 12. 2010. Příhlášky, doplněné kopiemi dokladů o vzdělání, stručným životopisem a přehledem o dosavadní odborné praxi, přijímá do 30. října po zveřejnění osobní oddělení Fakulty podnikatelské VUT v Brně, Kolejní 2906/4, 612 00 Brno.

Hledáme obchodní zástupce, půjčky do domácnosti, solidní jednání s klienty. Práce na ŽL v okolí vašeho bydliště. Provident Financial, s. r. o. Volejte zdarma: 800 169 169.

teute 今日 hôm nay Nga
DNES today **DNES**
bur hoy avil

ŘEDITEL/KA ZÁVODU

Společnost vyrábějící plasty, sídlící na Táborsku

Naším zákazníkem je úspěšná mezinárodní průmyslová společnost, s vedoucím postavením na trhu v rychle se rozvíjejícím oboru umělých hmot. Specializované produkty nyní vyrábí v šesti výrobních závodech v Evropě a USA. V České republice vyrábí společnost v závodech se 70 zaměstnanci polotovary monofilů, štetin, kartáčů apod. na polyamidové, polyesterové a PP bázi.

Na této pozici budete zodpovědný/á za celkové vedení českého závodu a budete úzce propojen/a s mezinárodním vedením koncernu. Budete odpovědný/á za úspěšné zvládnutí výrobních postupů a příslušná opatření v oblasti kvalifikace zaměstnanců. Plnění těchto úkolů vyžaduje vysokoškolské vzdělání technického zaměření a víceletou zkušenost z oboru. Dalšími předpoklady pro úspěšný výkon této pozice jsou velmi dobrá znalost německého nebo anglického jazyka, manažerské zkušenosti, zkušenosti s projektovým řízením, rozvojem systémů a s přenosem procesů do výroby. Důležitým předpokladem je rovněž znalost českého legislativního rámce v oblasti výroby plastů a podnikového řízení obecně. Úspěšné dlouhodobé působení na pozici Ředitele závodu vyžaduje silnou, komunikativní osobnost se schopností integrovat pracovní tým. Ředitel/ka závodu by měl/a mít bydliště v regionu nebo být připraven/a do regionu relokovat.

Máte-li zájem působit v rychle rostoucí společnosti, v expanzivním a náročném prostředí, zašlete nám prosím Vaše poklady v českém a anglickém nebo německém jazyce nejlépe e-mailem (viz níže).

neumann:

LINKING OUR TALENTS

Neumann International AG
CZ-150 00 Praha 5, Palác Křižík, Radlická 608/2, Tel. +420 227 031 152
romana.flekacova@neumann-inter.com, www.neumann-inter.com