

Právník radí Jak vydat vnitřní předpis?

Díky vnitřnímu předpisu může zaměstnavatel jednostranně určit svým zaměstnancům jejich práva a blíže specifikovat jejich povinnosti v rámci pracovního poměru.

Zaměstnavatel není oprávněn vnitřním předpisem zakládat nové povinnosti zaměstnanců nad rámec zákona. K jejich úpravě smí dojít jen smlouvou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, a to pouze tam, kde to zákon nezakazuje nebo z povahy zákonného ustanovení nevyplývá, že není možné se od něj odchýlit. Vnitřní předpis musí být vždy písemný a nesmí být v rozporu s právními předpisy.

Jaké povinnosti je dovoleno vnitřním předpisem upravit?

Zaměstnavatel zcela jistě neučiní chybu, pokud vnitřním předpisem upraví technologické postupy, povinnosti organizační povahy či ty týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Existující vnitřní předpisy je vhodné podrobně obsahově posoudit. A při přípravě nových dbát zvýšené opatrnosti například u etických pravidel chování zaměstnanců, které v praxi často využívají velcí nadnárodní zaměstna-

vatelé a které někdy mohou ve svých jednotlivých ustanoveních přesahovat povolenou mez.

Změna nebo zrušení je vždy do budoucna, nikdy ne zpětně

Ke změně nebo zrušení práv a povinností určených vnitřním předpisem nepotřebuje zaměstnavatel souhlas zaměstnance, jak by tomu bylo v případě, pokud by stejná práva a povinnosti určoval dohodou například v pracovní smlouvě.

Jestliže na základě vnitřního předpisu vznikly zaměstnancům již konkrétní nároky, nemůže je pozdější změna nebo zrušení předpisu ovlivnit. Ta působí výhradně do budoucna, nikdy ne zpětně.

Zaměstnanec musí být s předpisem seznámen

Zaměstnanec je povinen dodržovat pouze vnitřní předpisy vztahující se k jím vykonávané práci, se kterými byl řádně seznámen.

Někdy pouhé přečtení nebo možnost přečtení není dostačující. Obsáhlé a složité vnitřní předpisy je vhodné vysvětlit (například formou školení) a následně se přesvědčit, že jim zaměstnanec správně porozuměl.

V praxi se tak často děje třeba



„Někdy pouhé přečtení vnitřního předpisu nestačí. Ty obsáhlé a složité je vhodné vysvětlit například formou školení a následně se přesvědčit, že jim zaměstnanci správně porozuměli.“

Lucie Kalašová, advokátka

formou automaticky generovaných a počítačem vyhodnocovaných testů.

Může stanovit pravidla odměňování

Vnitřní předpis může stanovit mzdová a ostatní práva v pracovněprávních vztazích, z nichž je oprávněn zaměstnanec. Zaměstnavatel tak může jeho prostřednictvím nastavit nejen mzdová pravidla (například formou mzdových skupin), ale i stanovit kritéria pro výplatu bonusů, pro vydávání stravek nebo jiná motivační pravidla s finančním dopadem.

Vnitřní předpis upravující mzdové nároky musí být vydán a zaměstnanci s ním musí být seznámeni nejpozději před začátkem výkonu práce.

Pracovní řád upravuje povinnosti zaměstnance

Pracovní řád je zvláštním druhem vnitřního předpisu. Nesmí zakládat mzdová ani platová práva. V praxi pracovní řád detailně upravuje konkrétní povinnosti zaměstnance obecně uvedené v zákoně – například způsob čerpání dovolené, návštěvy lékařů v pracovní době, povinnosti zaměstnance související s evidencí pracovní doby... Zaměstnavatel, u kterého

působí odborová organizace, může vydat nebo změnit pracovní řád jen s předchozím souhlasem odborů, jinak je jeho vydání nebo změna neplatná.

Platí většinou po omezenou dobu

Vnitřní předpisy zakládající práva v pracovněprávních vztazích se vydávají zpravidla na dobu určitou, nejméně však na jeden rok. Ty, jež se týkají odměňování, mohou být omezeny ještě na kratší dobu. Pracovní řád může být vydán i na dobu neurčitou.

Zaměstnavatel je povinen zaměstnance seznámit s vydáním, změnou nebo zrušením vnitřního předpisu upravujícím jeho práva v pracovněprávních vztazích nejpozději do 15 dnů. Nelze jej vydat se zpětnou účinností. Musí být všem zaměstnancům přístupný. Zaměstnavatel je povinen uschovat vnitřní předpis po dobu 10 let ode dne ukončení doby jeho platnosti.

Lucie Kalašová,
advokátka spolupracující s kanceláří
bpv Braun Partners

Napište nám a zeptejte se odborníků

Své dotazy ohledně pracovního práva pošlete na e-mail: prilohy@mfdnes.cz

Nezaměstnaní absolventi najdou uplatnění přímo na úřadu práce

Celkem 450 nezaměstnaných absolventů škol dočasně posílí řady pracovníků Úřadu práce ČR. Mají tak šanci získat na určitou dobu zaměstnání, a tím i cennou praxi.

V období od 1. září 2013 do 31. srpna 2014 se úřad práce připouje k dalším zaměstnavatelům v rámci 14 regionálních projektů financovaných z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a zaměřených na podporu zaměstnávání mladých lidí bez praxe.

Vytipované uchazeče, celkem jich může úřad práce zařadit do projektu 465, osloví personální agentura ManpowerGroup a nabídne jim pracovní poměr na dobu určitou – na 6 až 12 měsíců.

Jako první dostanou šanci lidé, kteří jsou v evidenci úřadu práce déle než čtyři měsíce. Pokud se v této skupině nenajdou vhodné kandidáty, je možné vybírat i mezi uchazeči s kratší dobou evidence, ale bez předchozí získané praxe.

Absolventi budou pracovat nejčastěji jako obslužný personál nebo v administrativě, nepřijdou však do styku s osobními údaji. Během praxe se seznámí s chodem celého úřadu, a pokud se osvědčí, mohou získat i trvalé místo. (red)

INZERCE

Máme práci pro každého

jobDNES.cz

Zaměstnání nab.

Hledáme schopné obchodníky a manažery pro americkou nadnárodní společnost se silným a stabilním postavením na trhu. Podpora navíc pro nové spolupracovníky až 100 000 Kč v prvním roce, kvalitní a bezplatné zaškolení, nadprůměrné ohodnocení, možné benefity: vizitky, notebook, příspěvek na osobní automobil. Zázemí kanceláře v Jihlavě (internet, PC, telefon) CV zasílejte na pavel.triska@pp.metlife.cz

DESETTISIC fixní plat v prvním měsíci. 20.tis ve 2.mesíci. 30tis. týdenní výplata! Ve 3.mesíci. Cíl 50tis. měsíčně! Je Vám 35 až 55 let, máte auto a jezdíte rád, jste veselá povaha, oblíbený, trochu mimořádný, povídáte si rád a jste schopen se učit? Pak pošlete SMSse jménem a oblast na tel. 72477 8888. My Vás budeme kontaktovat. Firma tonnerseminar.eu

LÉKAŘE ANESTEZIOLOGA - přijme Všeobecná fakultní nemocnice v Praze na KARIM. Požadujeme: absolvent lékařské fakulty, nebo lékař zařazený do postgraduální výchovy v oboru anesteziologie a intenzivní medicína. Nástup možný ihned. V případě zájmu zasílejte své životopisy na e-mail: karim@vfn.cz bližší informace na www.vfn.cz.

Česká firma s dvacetiletou tradicí nabízí místo obchodního zástupce. Požadujeme: pracovní nasazení, organizační schopnosti, psychickou odolnost, komunikativnost, flexibilitu. Nabízíme: zázemí stabilní firmy, zajímavou a samostatnou práci, nadprůměrné příjmy, po zapracování služební auto a další benefity. Volejte 608 813 237

Laboratoř Molekulární genetiky bakterií Mikrobiologického ústavu Akademie věd hledá PhD studenty, nástup dohodou, možný okamžitě. Kontakt: Libor Krásný, PhD, 241 063 028, krasny@biomed.cas.cz, <http://www.biomed.cas.cz/mbu/krasny/>.

Společnost GUTTA ČR – Praha spol. s r.o. hledá externího obchodního zástupce pro oblast Čech a pro oblast Moravy, podmínkou zkušenost s prodejem stavebních materiálů - velmi zajímavé podmínky spolupráce. Kontakt: e-mail: roman.juza@gutta.cz

Nabídka zaměstnání na Vysočině

Ta správná volba pro mne, protože Kaufland je firma s budoucností!

Pro budovanou filiiálku Velké Meziříčí přijmeme spolupracovníky na pozice:

- Vedoucí oddělení čerstvého zboží
- Vedoucí oddělení potravin, pokladen
- Vedoucí úseku nepotravinářského zboží
- Vedoucí úseku ovoce a zeleniny, obslužných lahůdek, mléčných výrobků
- Vedoucí směny pokladen
- Vedoucí úseku příjmu zboží
- Domovní technik (vyhláška 50)
- Personalista/ka
- Pokladní
- Prodávající/ka

Očekáváme aktivní přístup k práci, časovou flexibilitu a bezúhonnost. Pro vedoucí pozice zkušenosti s vedením kolektivu a praxi v oboru.

Nabízíme práci v dynamickém a cílevědomém kolektivu s možností profesního růstu v rámci velké společnosti. Garantujeme smlouvu na dobu neurčitou, nadstandardní příplatky za práci v noci, dodatekovou dovolenou a další sociální výhody.

Vaše písemné podklady nám zašlete na adresu:

Kaufland ČR v.o.s.
Pod Víšňovkou 25
140 00 Praha 4
personal@kaufland.cz

www.kaufland.cz/kariera

Tady jsem správně!

MÁME PRÁCI PRO KAŽDÉHO!

Aktuálně více než 17 000 nabídek www.jobdnes.cz

VYSOČINA STROJÍRENSTVÍ

Elektrotechnici a technici energetici přípravy a realizace investic, inženýringu ElektroMont HB s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: AAF7E44A)

Strojírenští technici kontroly kvality, laboranti MODIA, a.s., - Minimální vzdělání: USO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 412740DF)

Technici v ostatních průmyslových oborech jinde neuvedení AGROSTROJ Pelhřimov, a.s., - Minimální vzdělání: USO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: B5E65EB6)

Strojírenští technici kontroly kvality, laboranti AGROSTROJ Pelhřimov, a.s., - Minimální vzdělání: USO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: CB19FABB)

Ostatní strojírenští technici Strojírny Podzimek, s.r.o., - Minimální vzdělání: USO (vyučení s maturitou) (ref. č.: C8EDA794)

Strojírenští technici Vanad design s.r.o., - Minimální vzdělání: USO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 34CE8693)

Ostatní strojírenští technici HENNLICH s.r.o., - Minimální vzdělání: USO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: C31D6E28)

Mistři a příbuzní pracovníci v gumárenství a plastikářství JOPP Automotive s.r.o., - Minimální vzdělání: USO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 9E0CB3A0)

Strojírenští technici projektanti, konstruktéři KOMFI spol. s r.o., - Minimální vzdělání: USO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: DB44D331)

Ostatní technici elektronici SOLAR HOSTING s.r.o., - Minimální vzdělání: USO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 215BE298)

Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví DOMY D.N.E.S. s.r.o., - Minimální vzdělání: USO s maturitou (bez vyučení) (ref. č.: 83DFB4B6)

Mistři a příbuzní pracovníci v ostatní výrobě Pasivní okno s.r.o., - Minimální vzdělání: Střední odborné (vyučení) (ref. č.: D1350B06)

Technici kontroly kvality, laboranti v ostatních průmyslových oborech JOPP Automotive s.r.o., - Minimální vzdělání: USO (vyučení s maturitou) (ref. č.: 81C3D335)

Odliš se!

Vytvoř si profi životopis

U NÁS ZDARMA

Pro zobrazení celého znění inzerátu zadejte prosím na www.jobdnes.cz referenční číslo (např. AF70E1BB). Některé inzeráty otiskujeme z databáze úřadu práce.