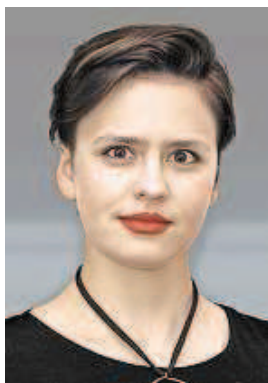


**Téma**

# Doklady předložíte jen jednou



# Předkupní práva končí

Od 1. ledna 2015 už podle živnostenského zákona nebudou muset žadatelé znovu předkládat živnostenskému úřadu doklady, které mu po tomto datu již jednou předložili při předchozím ohlášení živnosti nebo oznámení koncese.

„Každý živnostenský úřad bude mít nově povinnost veškeré doklady, které obdrží od žadatelů, převést do digitální podoby a ukládat je na digitální úložiště. Kterýkoli živnostenský úřad tak bude nově moci jednou uložené doklady použít při zpracování další žádosti téhož živnostníka,“ říká právnička Elena Apollonova z advokátní kanceláře bpv Braun Partners.

Blíží se tak konec dokládání stále stejného souhlasu s umístěním sídla provozovny, vysokoškolského diplomu, vysvědčení, dokladu o praxi a dalších dokumentů. Omezení je jen jedno: že doklad nepozbyl platnosti a skutečnosti, které osvědčuje, zůstaly beze změny. Zároveň u výpisu z rejstříku trestů

(a obdobných dokladů) stále platí, že dříve předložený výpis smí živnostenský úřad použít pouze v případě, že není starší tří měsíců.

„Podnikatelům ubude zbytečná povinnost. Představte si například milovníci bulteriérů, která je na rodičovské dovolené, má slovenské občanství a nyní se rozhodla začít podnikat v chovu svého oblíbeného plemene. Sesbírala veškeré doklady s souhlasem pronajímatele se sídlem a výpis ze slovenského rejstříku trestů – a ohlásila živnostenskému úřadu svou první živnost. Za pár týdnů se jí naskytla příležitost rozšířit své podnikání a kromě chovatelství se profesně věnovat i svému druhému koníčku – fotografování psů. Do konce tohoto roku ji však čekalo další nekonečné kolečko sběru podkladů pro živnostenský úřad, zejména opětovná cesta na Slovensko, jinak nemohla začít. Od Nového roku už bude mít úřad spoustu dokladů od první registrace,“ uvádí Elena Apollonova jezen příklad za všechny.



Zákonná předkupní práva spoluvlastníků vzniklá před 1. lednem 2014 mizí začátkem roku 2015 z našeho právního řádu, a tak od 2. ledna 2015 nebude již muset pan Bojar nabízet svůj podíl na skladu nejdříve panu Adamovi a bude ho moci prodat komukoliv třetímu.

**Elena Apollonova**  
právnička z advokátní kanceláře bpv Braun Partners

Novinkou, která začne platit 2. ledna 2015, je zánik takzvaných zákonných předkupních práv spoluvlastníka. Představte si tuto situaci: Pánové Adam a Bojar jsou spoluvlastníci skladu, ale nemají se rádi. Pan Adam by chtěl mít sklad jen pro sebe. Zároveň ví, že kdyby panu Bojarovi sám učinil nabídku, tak ten mu natruc svůj podíl na skladu neprodá. Pan Adam se ale dozvěděl, že pan Bojar má finanční potíže a nezbyvá mu než svůj podíl prodat. Pan Adam ví, že má ze zákona jako spoluvlastník předkupní právo. A tak se těší, že až bude pan Bojar chtít svůj podíl prodat, bude ho muset nejdříve nabídnout za stejných podmínek panu Adamovi.

Pokud chtěl před rokem 2014 spoluvlastník prodat svůj podíl na věci (například budově) a nešlo o převod osobě blízké, musel svůj podíl nejprve nabídnout ostatním spoluvlastníkům. A ti měli právo nabízený spoluvlastnický podíl vykoupat. Teprve když

žádný z nich neprojevil o nabízený podíl zájem, směl jej jeho vlastník nabídnout třetí osobě. A to za cenu, za kterou jej nabídl spoluvlastníkům.

„Zákonná předkupní práva spoluvlastníků vzniklá před 1. lednem 2014 mizí ale začátkem roku 2015 z našeho právního řádu, a tak od 2. ledna 2015 pan Bojar již nebude muset nabízet svůj podíl na skladu nejdříve panu Adamovi a bude ho moci bez dalšího prodat komukoli třetímu. Jediná předkupní práva spoluvlastníků, která Nový rok přežijí, jsou předkupní práva ke spoluvlastnickým podílům na zemědělských nebo rodinných závodech,“ říká právnička Elena Apollonova.

„Spoluvlastníci, kteří svůj podíl nabyli před 1. lednem 2014 a nechtějí, aby podíl jejich spoluvlastníků získal někdo cizí, by se proto měli pokusit ještě před koncem letošního roku smluvně dohodnout předkupní právo s ostatními spoluvlastníky věci,“ doporučuje Elena Apollonova.

# Zvýší se minimální i zaručená mzda

Podnikatelé budou muset od 1. ledna 2015 nejspíš sáhnout hlouběji do svých peněženek. Od Nového roku totiž stoupne státem určená minimální mzda. Její základní sazba bude činit 55 korun za hodinu, respektive 9200 korun měsíčně.

Na minimální mzdu je navázána takzvaná zaručená mzda, která se dělí do osmi skupin podle složitosti a náročnosti prací. Zatímco

v první skupině dostane zaměstnanec 9200 korun měsíčně, v osmé už má nárok na 18 400 korun měsíčně.

„Mzda, kterou zaměstnavatelé vyplácejí svým zaměstnancům, nesmí být pod úrovní minimální a zaručené mzdy. Firmy by tedy měly ještě v průběhu prosince prověřit své mzdové systémy, aby zajistily, že se nedostanou do rozporu s novou právní úpravou. Je třeba pamatovat na to, že pro určení, zda

mzda je, nebo není v souladu se zákonem, se nezohledňuje mzda za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, práci ve ztíženém pracovním prostředí či práci v sobotu a v neděli,“ upozorňuje advokátka Lucie Kalašová, spolupracující s advokátní kanceláří bpv Braun Partners.

Zaměstnanci, který má sjednanu kratší pracovní dobu nebo který neodpracoval v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu od-

## 9200 KORUN

měsíčně bude činit základní sazba minimální mzdy od ledna 2015. Mzda se počítá ze stanovené týdenní pracovní doby 40 hodin.

povídající stanovené týdenní pracovní době, se měsíční sazby minimální mzdy a nejnižší úroveň zaručené mzdy snižují úměrně odpracované době. „Sazba minimální mzdy pro pracovníky pobírající invalidní důchod zůstává beze změny a činí 48,10 koruny za hodinu nebo 8000 tisíc korun měsíčně při čtyřicetihodinové týdenní pracovní době,“ vysvětluje Kalašová.

**Připravil Jan Záluský**