

Šéf se ptá...

HANA GAWLASOVÁ, PARTNERKA, KINSTELLAR:
Mohu své zaměstnance odposlouchávat?



Hana Gawlasová

... právník odpovídá

ARTHUR BRAUN, MANAGING PARTNER, BPV BRAUN PARTNERS:

Nejdříve protiotázka: Proč? Abych slyšel, že jsem jako šéf zvědavý? Jako důkazní materiál stejně takto získané informace nemohu použít. Nikdy bych nemohl zaměstnance propustit proto, že jsem ho odposlouchával a zjistil, že nadává na svého šéfa. Jinak je tato otázka upravena v § 316 zákoníku práce: Bez závažných důvodů spočívajících ve zvláštní povaze mé činnosti nesmím odposlouchávat zaměstnance nebo vést záznamy jeho telefonických hovorů. I kdybych výjimečně takové důvody měl, musím zaměstnance vždy předem informovat o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění. Důsledkem takových opatření je ale samozřejmě vzájemná nedůvěra ve firmě. Jsou tedy taková opatření opravdu nutná?



Arthur Braun

Poradna

Kdy mohu odvolat zaměstnance z dovolené?

Zákoník práce umožňuje zaměstnavateli odvolat zaměstnance z dovolené, na kterou již nastoupil, nebo změnit dobu čerpání dovolené, kterou mu již určil. Než tak učiní, musí posoudit oprávněné zájmy zaměstnance, tedy i jeho reálné možnosti, jak se z dovolené vrátit či jak zajistit péči o děti v době prázdnin, a své provozní potřeby.

Pokud přiměje zaměstnance k návratu z dovolené, je povinen mu nahradit náklady, které tím zaměstnanci bez jeho viny vznikly. Proplácí se prokazatelně (pozor na správné doložení) a účelně vynaložené náklady, je vhodné si domluvit čas, způsob a cenu návratu a upozornit zaměstnavatele, jaké náklady vzniknou. Předěje se tak případným sporům. Je to ovšem důležité i z daňového pohledu. Praktickým problémem bývá, jak zaměstnance vyzvat, zda e-mailem, telefonem a podobně.

Odmítá-li se zaměstnanec vrátit, ne vždy se jedná o porušení povinností, v případech sporu by se posuzovalo, zda mohl být návrat požadován při srovnání oprávněných zájmů zaměstnance a změnách v provozních potřebách zaměstnavatele, které vedly k výzvě k návratu z dovolené.



Karin Konstantinová
partner,
Squire Patton Boggs



Linda Čechová
advokátka KPMG Legal

Rekodifikace 2014

Novinky ve společném jmění manželů

Rekodifikace zasáhla i úpravu majetkových vztahů mezi manželi, tedy jejich společného jmění (SJM) a výhradního majetku každého z nich. Ne všechny informace, které se k této otázce objevují v médiích, jsou však přesné a pravdivé, a proto je vhodné je uvést na pravou míru.

Obsah SJM, tedy vymezení, které věci jsou jeho součástí, zásadních změn nedoznal. Došlo jen k několika drobnějším, k nimž patří například pravidlo, že zisk z výhradního majetku je součástí SJM, další novinkou je valorizace vnosů či možnost darovat do SJM.

Více emocí však vzbuzuje možnost postihu SJM v exekuci. Je pravdou, že nová úprava umožňuje nařídít exekuci SJM pro dluhy, který měl jeden z manželů již před manželstvím. Je ale nutné dodat, že skutečně postihnout lze pouze tu část majetku, jež by v případě vypořádání SJM připadla tomu z manželů, který je dlužníkem. Zjednodušeně řečeno tak manžel, jenž nic nedluží, nemůže přijít o svoji část SJM. Jiná situace ovšem nastává, pokud i dluhy samotné jsou součástí SJM; v takovém případě ho samozřejmě půjde postihnout celé.

Výše uvedené popisuje tzv. zákonný režim SJM. To ovšem lze i nadále upravit smluvně. Nová úprava dokonce umožňuje zveřejnění takových smluv v seznamu vedeném notářskou komorou. V takovém případě je smluvní úprava SJM účinná vůči třetím osobám (tedy věřitelům), zatímco nezveřejněné smlouvy by musely být třetím osobám prokazatelně známy.

Související novinka se týká tzv. rodinné domácnosti: k nakládání s bytem nebo domem, ve kterém se tato nachází, se vyžaduje souhlas druhého manžela i v případě, že právo k tomuto bytu či domu má pouze jeden z manželů.

Archiv sloupků: Ekonom.cz/rekodifikace



Partner rubriky

Foto: Archiv