



Arthur Braun
managing partner advokátní kanceláře
bpv Braun Partners

SLOUPEK

Hledáme pracovníka. Zn. hyperkorektně

Pokud má v Německu kdokoli dojem, že ho potencionální zaměstnavatel ve výběrovém řízení diskriminoval, může od roku 2006 získat několiknásobek měsíční mzdy jako náhradu škody. Dokázat, zda o diskriminaci šlo, či ne, musí zaměstnavatel. Ten se tak bude přiklánět spíše k mimosoudní dohodě než k soudnímu sporu.

Antidiskriminační zákon platí i v České republice, situace je tu ale poněkud jiná. Uchazeč se může obrátit na inspekcii práce nebo podat diskriminační žalobu. Tím sice případnému zaměstnavateli dočasně „zavazí“, sám ale mnoho nezíská.

V Německu je situace jiná. Nejnověji řeší tamní soudy vlnu žalob advokáta, který se ve skoro 60 letech bez úspěchu ucházel o místa začínajícího právníka v různých velkých advokátních kancelářích. Ty diskriminaci z důvodu věku odmítají a argumentují nedostatečnou odbornou kvalifikací. Soudy tak například řeší, zda je přípustné v inzerátu hledat uchazeče s „tří až pětiletou praxí“. Co ale tato přísná opatření přináší? Nicneříkající obecné popisy míst i uchazečů. Personalisté pak třídí stovky žádostí kandidátů, z nichž se většina na dané místo nehodí. Proč? Firma neřekne, jaká je, protože „mladý kolektiv“ by mohl zavánět diskriminací. A neuvěde, koho hledá, přestože nakonec z uchazečů vyselektuje třeba ty s tříletou praxí, nejlépe muže.

I Česká republika nejspíše, ač trochu opožděně, nakonec dospěje do německého stádia. Lidé častěji zamíří pro radu k advokátovi, a tak dříve či později dojde i k rozsudkům, které tak jako v Německu budou pojem diskriminace rozšiřovat a přiznají i konkrétní odškodnění. Zjistíme pak, jakou cenu má nevhodná formulace v zamítavém dopise. A opět trochu ubereme z konkrétních požadavků v inzerátech i odpovědích. Nezaměstnaní pak budou shánět práci ještě o něco hůře a jejich frustrace bude – stejně jako u všech ostatních zúčastněných – jen narůstat.

■ ■
Německé soudy nyní řeší, zda není diskriminační po někom požadovat tříletou praxi.

OBČANSKÝ ZÁKONÍK

Kodex dopadne na finanční poradce

Podle odborníků by mohl vést ke zkvalitnění služeb.

Profesionál, tedy například advokát, notář nebo finanční poradce, který poskytne určitou informaci za úplatu, bude muset nahradit škodu, pokud bude jeho vyjádření chybné nebo neúplné. Pravidlo zavede příští rok nový občanský zákoník. Podle předsedy představenstva brokerpoolové firmy Broker Trust Zdeňka Sluky to bude mít výrazný pozitivní dopad na oblast finančního poradenství. Obor to podle něho může vrátit k poctivému řemeslu. „Je to novum, o jehož dopadech na trh se přesvědčíme až v novém roce, nicméně už je jasné, že například klasické multilevely nebudou mít zrovna dvakrát na různých ustláno,“ uvedl při panelové diskusi k novému občanskému zákoníku a finančnímu poradenství Zdeněk Sluka.

ProByznys.info

Podnikatelům na míru.

Jak nový občanský zákoník ovlivní podnikání a na co si dát pozor? Více si přečtěte na www.ProByznys.info

ADVOKACIE

Vychopeň dál šéfuje advokátům

V představenstvu je nově Robert Němec z PRK Partners.

Benešovský advokát Martin Vychopeň i nadále povede Českou advokátní komoru. Představenstvo komory ho zvolilo na další dvouleté období. Místopředsedy komory budou Petr Poledník, který byl pověřen dohledem nad brněnskou pobočkou, Antonín Mokřý, Vladimír Papež a David Uhlíř. Mokřý i Uhlíř působí jako partneři v menších pražských kancelářích, Papež pak sídlí v Českých Budějovicích. V představenstvu komory bude nově působit Robert Němec. Ten je šéfem velké advokátní kanceláře PRK Partners. Členkou představenstva se po volbách stala i pražská advokátka Vladimíra Glatzová. Naopak Tomáš Matějovský z pražské pobočky mezinárodní kanceláře CMS Cameron McKenna se do představenstva nedostal, bude ale náhradníkem.

KNIŽNÍ TIP

Občanský zákoník jednoduše

Knižní novinky se zaměřují na právní laiky.

Vedle obsáhlých komentářů k novému občanskému zákoníku postupně vycházejí i drobnější knížky, které nový kodex představují spíše neprávnickům. Jde například o knihu kolektivu autorů „Vyznejte se v novém občanském zákoníku“, která se týká hlavně „nejběžnějších životních situací“. K dostání je rovněž kniha „Nový občanský zákoník“ s podtitulem Nejdůležitější změny. Také se připravuje rozšířené vydání knihy „Nové občanské právo pro každého“, o které týdeník Ekonom již informoval (viz *Ekonom* č. 18/2013).



Připraveno ve spolupráci
s měsíčníkem

Právní rádce