



Rekodifikace 2014

Robert Nešpůrek
advokátní kancelář Havel, Holásek & Partners

Přesnější pravidla pro náhradu újmy

Nový občanský zákoník přináší v oblasti náhrady újmy řadu zásadních novinek. Újmou rozumí nový zákoník jak škodu na majetku, tak i nemajetkovou újmu. Zatímco majetkovou újmu je škůdce povinen nahradit vždy, nemajetková újma bude kompenzována pouze tehdy, když tak zákon výslovně stanoví, jako například při protiprávním zásahu do důstojnosti člověka anebo když to bude výslovně sjednáno. Práva znalý čtenář však jistě ví, že nemajetková újma byla soudy přiznávána i v minulosti. Nyní však zákon v zájmu právní jistoty stanoví mnohem přesnější pravidla.

Nový kodex důsledně rozlišuje, zda újma vznikla porušením zákona či dobrých mravů, anebo zda šlo o porušení smluvní povinnosti. Odpovědnost za porušení smluvní povinnosti je totiž mnohem přísnější než v prvních dvou uvedených případech a vyloučit ji může pouze vyšší moc.

Mnohem volnější pravidla jsou stanovena pro smluvní limitaci náhrady újmy, což výrazně zvyšuje mezinárodní konkurenceschopnost českého právního řádu. Oblasti zdravotnictví se výrazně dotkne nová úprava odpovědnosti za škodu způsobenou věcí. Zdravotnická zařízení již nebudou odpovídat za jakoukoli, tedy i předvídanou škodu způsobenou třeba použitým léčivem, ale pouze bude-li takové léčivo vadné.

Poškodí-li někdo cizí věc, nemusí se náhrada omezit pouze na její cenu po amortizaci. Nově totiž musí být zohledněno také například to, že způsobenou škodu lze účinně odstranit pouze koupí nové, tedy nezděra dražší věci.

Ve vyspělých zemích je úprava náhrady újmy výrazně dotvářena judikaturou. V tomto směru je nová úprava velkou výzvou pro české soudce.

Archiv sloupků: Ekonom.cz/rekodifikace

HAVEL HOLÁSEK
advokátní kancelář **PARTNERS**

Partner rubriky



Jaroslav Škubal
partner, PRK Partners

Poradna

Co hrozí za surfování po internetu v pracovní době?

Zaměstnanci mají zakázáno využívat prostředky zaměstnavatele včetně počítačů a internetového připojení pro svoji osobní potřebu, pokud to zaměstnavatel nepovolí. Zaměstnavatel je oprávněn dodržování takového zákazu přiměřeně kontrolovat, tedy například monitorovat, jaké stránky zaměstnanec navštěvuje, a to i za pomoci příslušného softwaru. Nesmí ovšem v rámci takové kontroly zachytávat obsah osobní komunikace činěné prostřednictvím internetu ani jiným způsobem výrazně narušovat soukromí zaměstnance.

V případě, že zaměstnavatel zjistí, že zaměstnanec výše uvedený zákaz porušuje, což může zahrnovat nepochybně i permanentní aktivitu na sociálních sítích, může z toho vyvodit důsledky vedoucí až k rozvázání pracovního poměru. Jaký důsledek může v konkrétním případě ze surfování po internetu a aktivity na sociálních sítích vyvodit, tedy zda jen varování, výpověď nebo okamžité zrušení pracovního poměru, bude záviset zejména na délce času, který zaměstnanec takovou aktivitou v pracovní době tráví.

Šéf se ptá,...

JAROSLAV ŘASA, ZAKLADATEL ABRA SOFTWARE:

Jak to je nyní s problematikou osoby blízké při řízení auta a překročení rychlosti, která byla změněná bez zastavení řidiče? Jak se liší situace, pokud jde o soukromé auto, nebo služební?

ARTHUR BRAUN, MANAGING PARTNER BPV BRAUN PARTNERS:

Pokud jste džentlmen a kryjete osobu vám skutečně blízkou, platí, že takový dobrý skutek bude po zásluze potrestán a připlatíte si. Jste-li provinilec snažící se vyhnout postihu, připlatíte si taky. Je to win-win situace v každém případě, ale ne pro vás. Jde-li o služební vůz, nepočítejte s cenou zaměstnance měsíce. Z cizího sice krev neteče, ale nečekejte, že vám zaměstnavatel bude chtít dělat mecenáše a sponzorovat vaše závodnické ambice, a podporovat tak vaši nezodpovědnost.

... právník odpovídá



Jaroslav Řasa



Arthur Braun