

## Čo vám hrozí, ak budete v práci pozerat' hokejové zápasy?

V piatok sa začali Majstrovstvá sveta v hokeji. Treba zvážiť, kde ich budete sledovať.

BRATISLAVA. Schovať si telefón pod stôl a pozerat' na ňom hokejový zápas Slovenska s Nemeckom, sa v práci nemusí vyplatiť.

Za sledovanie hokeja bez súhlasu nariadeného totiž hrozí napomenutie, v najhoršom prípade aj výpoveď.

Čo by ste mali vedieť predtým, ako sa vytratíte s mobilom na toaletu a strávite tam celú tretinu?

## Niektu povolí, niektu zakáže

V prvom rade by ste sa nadriadeného mali opýtať, či má so sledovaním hokeja problém. Možno budete prekvapení jeho reakciou, ak vám napríklad navrhne spoločné sledovanie alebo bude pri hodnotení pracovného výkonu benevolentnejší.

„Například my sme počas predchádzajúcich rokov umožnili zamestnancom pozrieť si významné zápasy, ktoré sme premietali priamo v zasadačke,“ hovorí Ivana Molnárová, výkonná riaditeľka spoločnosti Profesia.

Podľa jej slov sa to osvedčilo, zamestnanci boli spokojnejší a zameškanú prácu si neskôr nadrobili.

Podobne v sieti reštaurácií Pizza Mizza sa po rokoch rozhodli, že všetky zápasy, v ktorých hrá naše mužstvo, budú premietat' aj na obrazovkách.

„Za týchto okolností sa personálu nedá zakázať, aby pozerali na obrazovku. Sú však poučení, že v práci majú najmä obsluhovať hostí,“ vysvetľuje šéf Pizza Mizza Jozef Šétaffy, ako to počas majstrovstiev funguje u nich.

## Hokej môže vyjsť drah

Nie všetci zamestnávateľia sú naklonení tomu, aby ich podriadení sledovali športové zápasy. V takom prípade treba dobre zvážiť, či si televízor zapnete alebo nie.

Podľa Zákonníka práce je pracovný čas, ako to už z jeho názvu vyplýva, určený na prácu. „To znamená, že ak zamestnávateľ výslovne nedovolí svojim zamestnancom, aby sledovali zápasy počas pracovnej doby, majú sa venovať výkonu práce, nie sledovaniu zápasov,“ hovorí Monika Kardošová, advokátka bpv Braun Partners.

Ak by zamestnanec neposlúchol a potajomky hokej pozeral, koleduje si o problém.

„V prípade, že by mu na to zamestnávateľ prišiel, môže dostať písomné upozornenie na porušenie pracovnej disciplíny, čo pri ďalšom takom porušení už bude predstavovať dôvod na skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa,“ upozorňuje Kardošová.

Výnimočne by sa mohlo stať aj to, že by zamestnanec dostal výpoveď okamžite. To by však muselo prísť k extrémnej situácii, kedy by napríklad lekárovi zomrel na operačnom stole pacient, lebo by kvôli sledovaniu zápasu neprišiel včas na operačnú sálu.

„Ak by niekomu hrozila až strata práce, radšej odporúčame, aby si počas dní, kedy sa majú hrať atraktívne zápasy, čerpal dovolenku,“ dopĺňa Kardošová.

Zápasy sa nedajú sledovať napríklad v Slovnafte, vzhľadom na charakter rafinárskej výroby.

„Prvoradá je bezpečnosť a práve preto je nevyhnutné, aby zamestnanci venovali svojej práci maximálnu možnú sústredenosť,“ dodáva hovorca Slovnaftu Anton Molnár. Aké sankcie zamestnancom hrozia, ak by neposlúchli, však Molnár nepovedal.

Čítajte viac: <http://ekonomika.sme.sk/c/20158866/co-vam-hrozi-ak-budete-v-praci-pozerat-hokejove-zapasy.html#ixzz489eyLFST>

Jana Trebulová

redaktorka denníka SME

+421 918 714 548

[jana.trebulova@sme.sk](mailto:jana.trebulova@sme.sk)